



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

20 (1818)
19 октября 2018 года



На фото слева направо: Андрей Шамин (министерство промышленности и технологий Самарской области), Петр Орджоникидзе (ПАО «ТОАЗ»), Эльвира Берманн (LBWB), Карол Штайнер (SERV), Сербиньо Девернори (Casale S.A.), Мустофа Гюнер (Commerzbank)

Мы строим новый агрегат карбамида

Елена Загртинова

Тольяттиазот начал строительство третьего агрегата по производству карбамида. Он станет самым крупным инвестиционным проектом в новейшей истории компании. Мощность установки будет достигать 2200 тонн в сутки, объём вложений в проект составит 180 млн евро. К 2021 году ТОАЗ сможет нарастить объём выпуска карбамида более чем на 70%.

Под строительство нового агрегата определена площадка рядом с действующим производством карбамида. Здесь 17 октября состоялась торжественная церемония с участием руководства компании, иностранных партнёров и первых лиц области и города. Руководители и гости завода заложили символический первый камень в основание самого крупного объекта будущего агрегата – грануляционной башни.

На мероприятии присутствовали первые руководители

ТОАЗа, швейцарской компании Casale S.A. и представители основных финансовых партнёров проекта – синдиката банков Commerzbank AG (Цюрих, Швейцария), Landesbank Baden-Wuerttemberg (Штутгарт, Германия), а также швейцарского кредитного агентства SERV.

Открывая церемонию, председатель совета директоров ПАО «ТОАЗ» Петр Орджоникидзе отметил важность события для компании:

– Строительство третьего агрегата открывает новую

страницу в деятельности предприятия. Это не только создание современного конкурентоспособного производства карбамида, отвечающего всем требованиям экологической безопасности и энергоэффективности, но и расширение наших возможностей на российском и мировом рынках удобрений. Хотелось бы сказать огромное спасибо всем, кто принимал участие в разработке проекта, всем сотрудникам Тольяттиазота, правительству Самарской области и, конечно же, нашим уважаемым партнерам

– компании Casale S.A., банкам Commerzbank AG и Landesbank Baden-Wuerttemberg, а также швейцарскому агентству SERV.

ТОАЗ является одним из наиболее значимых предприятий Самарского региона. Одним из первых руководство компании поздравил заместитель министра промышленности и технологий Самарской области – директор департамента нефтехимического комплекса Андрей Шамин.

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Нобелевскую премию по химии за 2018 год присудили Фрэнсис Арнольд, Джорджу Смиру и Грегори Уинтеру за работы по направленной эволюции химических молекул, сообщили в Королевской шведской академии наук. Эти достижения коллектива исследователей позволяют, в частности, создавать новые лекарства. Арнольд удостоена премии за работы по направленной эволюции ферментов – молекул, катализирующих биохимические реакции, а Смит и Уинтер – за создание метода так называемого фагового дисплея пептидов и антител, позволяющего достаточно просто и при этом эффективно выбирать биологические молекулы, белки и пептиды с нужными свойствами.

В ГОРОДЕ

В Тольятти запустили «Экотроллейбус». Департамент городского хозяйства реализует проект на бюджетные средства, его цель – популяризация раздельного сбора отходов на территории города. Кроме возможности распорядиться отходами не в ущерб природе, жители Тольятти получат и ценную информацию – смогут узнать, куда передавать пластиковые бутылки, отработанные батарейки, бумагу, стекло, ртутьсодержащие отходы, как осуществляется их переработка, а также какой ущерб экологии может нанести неправильное обращение с ними. Стоит отметить, что сбором таких отходов в городе с 2017 года занимается и другой проект – экомобиль: специальная машина курсирует по городу.

В ОБЛАСТИ

Самарская область претендует на создание одного из 15 научно-образовательных центров мирового уровня. Создать подобные центры в регионах России к 2024 году поручил президент Владимир Путин. Участники проекта выберут по итогам конкурса. Создать научно-образовательные центры планируют на основе кооперации вузов с предприятиями реального сектора экономики. Сейчас в области действует мощный научно-образовательный кластер, в который входят Самарский университет, технический и медицинский университеты. Все они активно взаимодействуют с крупными предприятиями, университетами других регионов и крупнейшими мировыми научно-образовательными организациями.

ЦИФРА НОМЕРА



737
ТЫС ТОНН
карбамида в год
будет выпускать
новый агрегат



Органы ЗАГС внедряют систему Единого госреестра и предоставляют новые сервисы. В форму электронного документа переводят весь архивный фонд с 1926 по 2015 год. После запуска новой информационной системы у граждан появится возможность в день обращения получить повторный документ: свидетельство или справку, даже если сама запись акта гражданского состояния составлена в другом субъекте РФ.

РЕЙТИНГ

Высокие позиции социальной эффективности

Ольга Петрова

Тольяттиазот вошел в список крупнейших российских компаний по уровню социальной эффективности и объёму реализации продукции.

Согласно исследованиям рейтингового агентства АК&М за последние десять лет компании-флагманы российской экономики уделяют большое внимание социальной сфере. Социальная и экологическая ответственность становится важным фактором инвестиционной привлекательности, и предприятия активно участвуют в благотворительных программах, поддерживая спорт, медицину, культурные и религиозные проекты. Кроме того, предприятия с каждым годом увеличивают финансирование проектов, направленных на защиту окружающей среды, и Тольяттиазот в этом вопросе не исключение – компания традиционно поддерживает и активно развивает экологические инициативы, помогая городу становиться чище.

Фокус исследования сосредоточен на информационной открытости компаний. Для составления рейтинга агентство использовало открытые данные предприятий за прошлый год – отчеты, данные об устойчивом развитии, консолидированную финансовую отчетность за прошлый год. В итоге наиболее информационно открытыми признаны такие компании, как Газпром, концерн Росэнергоатом, Роснефть, Тольяттиазот.

Что касается социальной эффективности, то из 300 крупнейших компаний рейтинг выявил 34 лидера, раскрывающих информацию об основных параметрах устойчивого развития в соответствии с международными стандартами. Результатом рейтинга стал список компаний, построенный на основе оценки социальной эффективности деятельности. Среди наиболее социально-эффективных названы компании Роснефть, АвтоВАЗ, «Северсталь», «Норильский никель» и другие. Тольяттиазот тоже вошел в их число: социальная программа предприятия известна далеко за пределами области.

Газета «Коммерсант» опубликовала другой интересный рейтинг. В нем представлены 600 крупнейших российских компаний по объему реализации продукции. Первое место в списке занимает Газпром, второе – Лукойл, третье – Роснефть. В первую десятку попали также Сбербанк, РЖД (Российские железные дороги) и Ростех. Тольяттиазот в рейтинге занимает 268 строчку: в 2017 году объем реализации компании превысил 700 млн долл.

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Мы строим новый агрегат карбамида

(Окончание. Начало на с. 1).

– Безусловно, в основе этого проекта – лучшие мировые практики в сфере технологий, снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня промышленной безопасности. Закладка первого камня как символа прочности, стабильности и надежности в основу строительства – очередной шаг к укреплению лидирующих позиций ТОАЗа в производственной деятельности как в стране, так и в мире. Подобные события более характерны для спортивных объектов или образовательных учреждений. Впервые в моей практике мы закладываем камень в фундамент производственного объекта.

Строительство новой установки рассчитывают завершить в 2021 году. Сейчас на Тольяттиазоте готовят место для площадки под будущие строительные работы, определяют субподрядчиков. Строители готовятся к началу работ, в частности, к прокладке подземных трубопроводов. Основным поставщиком оборудования выступит компания Casale S.A., технология которой будет применена на новом производстве. Основная часть технологического оборудования для нового агрегата уже доставлена на площадку завода.

Главный операционный директор Casale S.A. господин Серджио Дебернарди отметил в своем приветствии более чем 25-летнее успешное сотрудничество ТОАЗа и Casale S.A.:

– Благодаря взаимопониманию обе компании выстроили надежный фундамент для успешного будущего и сегодня отмечают в истории успеха новую веху. Для Casale S.A. высокая честь – быть частью проекта Тольяттиазота. Новый агрегат благодаря применению технологий Casale S.A. будет преобразовывать углекислый газ в ценнейший продукт – карбамид, доводя мощность установки до 2200 тонн в сутки.

С пожеланиями успехов новому проекту выступила и руководитель по организации экспортного финансирования Ландесбанк Баден-Вюртемберг (Германия) госпожа Эльвира Бергманн:

– Мы, LBBW, один из крупнейших земельных банков Германии, очень рады поддержать вас и вашу инвестицию в совместном сотрудничестве с Commerzbank, швейцарской государственной страховой компании SERV и экспортёром Casale. Мы желаем вашей компании успехов в дальнейшем развитии и будем рады продолжению нашего взаимовыгодного и плодотворного сотрудничества.

Директор по экспортному и агентскому финансированию Коммерцбанк АГ (Швейцария), господин Мустафа Гюннер поблагодарил руководителя ТОАЗа за возможность принять участие в официальной церемонии закладки первого камня агрегата карбамида и оценил результат



интенсивной работы, которую провели все стороны:

– Мы очень гордимся достигнутым на сегодняшний день результатом и уверены, что проект принесет огромную пользу не только для Тольяттиазота, который усилит свои позиции на рынке карбамида, но и для города Тольятти и Самарской области. С нетерпением ждем реализации и будем продолжать оказывать поддержку всех вовлеченных сторон.

Советник по работе с крупными предприятиями экспортного кредитного агентства Швейцарии SERV госпожа Карол Штайнер отметила:

– Инженеры компании Casale S.A. делают все необходимое для того, чтобы осуществить проект. Агентство радо гарантировать соответствие проекта всем требованиям, среди которых – промышленная и экологическая безопасность, предъявляемым в Европе.

Во время символической церемонии начала строительства каждый участник получил кирпич с логотипом своей компании и заложил его в основание тумбы с инсталляцией. Старт третьему карбамиду дан!

Торжественная часть завершилась вручением благодарственных писем партнерам проекта по организации финансирования из компании «Диркес, Лемке и партнеры» Петеру Лемке и управляющему партнеру «Малакут Финансовые услуги» Михаилу Карякину из рук генерального директора компании Вячеслава Сулова. Вручая награды, Вячеслав Валериевич подчеркнул неоценимую роль, которую эти люди сыграли в реализации проекта, и тепло поблагодарил их за профессиональную работу и экспертную поддержку:

– Они смогли донести до наших финансовых партнеров надежность и состоятельность нашего предприятия. Мы прошли сложнейшую процедуру международной экспертизы, и сегодня есть полная уверенность в том, что проект состоится.



Глава администрации Тольятти Сергей Анташев отметил:

– Сегодня для города очень важный день. Тольятти через пару лет получит новые рабочие места, увеличатся отчисления в бюджеты всех уровней, в том числе городской и региональный. Не менее важно, что привлекается международный финансовый ресурс и в проекте участвуют европейские банки. Предприятие прошло все предложенные сертификации и экспертизы, и международные эксперты подчеркнули качество управления предприятием. Предприятие и город

будут вовлечены в международную экономику, и это очень хорошо.

В качестве последнего штриха участники церемонии оставили свои подписи в почетной книге гостей. Затем руководители Тольяттиазота провели для делегации обзорную экскурсию по предприятию. Гости познакомиться с особенностями промплощадки, побывали в музее трудовой славы ТОАЗа, а также оценили уже реализованные инвестиционные проекты компании, посетив современный центральный пульт управления агрегата аммиака №6.

НАША СПРАВКА

- Новый агрегат будет располагаться на промплощадке рядом с действующими агрегатами по производству карбамида.
- Мощность агрегата – 2200 тонн карбамида в сутки.
- Общая производительность – 737 тысяч тонн карбамида в год.
- Проект для строительства агрегата №3 разработан в сотрудничестве с компанией Casale S.A. (Лугано, Швейцария).
- Новый объект станет одним из крупнейших в Тольятти и Самарском регионе, построенных за последние десятилетия.
- За три года завод планирует завершить строительство нового производственного объекта.
- Агрегат №3 производства карбамида, оснащенный по последнему слову техники, будет рентабельным, экономичным и экологически чистым.

Получите и распишитесь

Граждане, имеющие подтвержденную учетную запись на Едином портале государственных услуг, могут оформить простую электронную подпись (ПЭП) удаленно на сайте Почты России. Внедрение ПЭП позволит посетителям почты получать посылки и заказные письма, не требуя оплаты, без предъявления паспорта и извещений.



корпоратив

Два дня для ремонта

На седьмом агрегате аммиака отремонтировали котел БГМ-35.

В связи с ремонтом трубопровода топливного газа на промплощадке остановлены паровые котлы БГМ-35 трех агрегатов АМ-76: пятого, шестого и седьмого. Воспользовавшись этой остановкой, на седьмом агрегате аммиака провели плановый ремонт котла: поменяли двигатель питательного насоса, отправили на ревизию диафрагму Q-200, а специалисты цеха №87 заменили сальники и отремонтировали клапан L-200. В этом им помогли специалисты службы КИПиА агрегата – сняли с клапана обвязку, чтобы обеспечить доступ к работе.

Ольга Петрова



Будет новый трансформатор

Подрядная организация совместно со специалистами цеха №18 занимается заменой силового трансформатора на главной понизительной подстанции №2, которая находится возле корпуса №172.

Силовой трансформатор обеспечивает электроснабжение производства на всем предприятии. Параметры нового оборудования позволяют говорить о том, что оно будет более надёжным и энергоэффективным. Мощность нового трансформатора – 80 тыс кВт/Ампер, а технические характеристики позволят исключить вопрос перегрева и обеспечить надежную работу понизительной подстанции №2. В рамках проекта специалисты цеха №18 не только курируют работу подрядчиков, но и выверяют схемы релейной защиты. Замену силового трансформатора планируют закончить в конце октября.

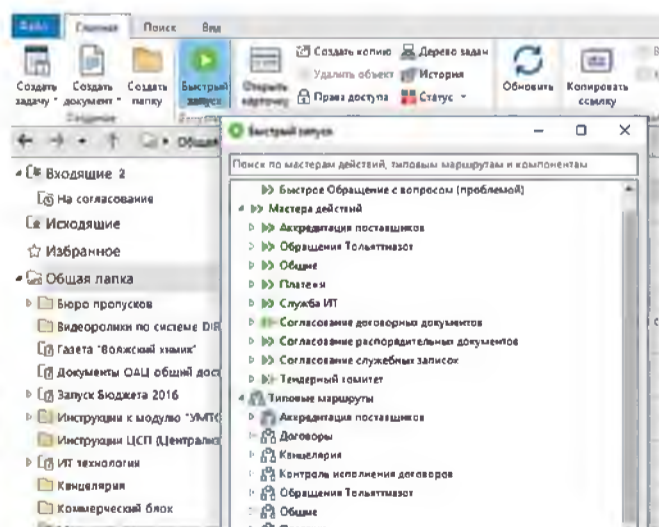
Ольга Петрова

Инвентаризация: посчитаем и сверим

На ТОАЗе 1 октября началась годовая инвентаризация материально-производственных запасов, счетов бухгалтерского учёта и других статей баланса.

Проверка наличия имущества и состояния финансовых обязательств обеспечит достоверность данных бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности за 2018 год. Во время инвентаризации подразделения компании должны обеспечить присутствие материально-ответственных лиц, навести порядок в складских помещениях и документации. Все материально-производственные запасы, находящиеся на открытых местах хранения, необходимо обозначить маркировочными знаками: указать наименование, количество, номенклатурный номер, фамилию ответственного лица и номер цеха. Более подробная информация, в том числе о порядке и сроках проведения годовой инвентаризации есть в приказе от 1 октября 2018 года.

Юрий Николаев



Обратитесь – вам помогут

Система электронного документооборота «Директум» продолжает расширять свои возможности: обращения в отдел по социальным вопросам теперь автоматизированы.

В октябре в сервис быстрого запуска добавлен пункт отдела по социальным вопросам. Теперь для обращения по вопросу или проблеме не нужно дозваниваться до специалиста отдела, достаточно сделать несколько кликов мышкой. При запуске сервиса «быстрое обращение с вопросом (проблемой)» находим пункт «отдел по социальным вопросам» и описываем ситуацию. Затем выбираем тип обращения, который нужен: ясли-сад «Тюльпан», санаторий «Надежда», ДМС, детский лагерь, служебное жилье и прочее, заполняем все поля и указываем номер телефона для связи или уточнения. Ответ вы получите в течение трех рабочих дней сообщением через СЭД.

Елена Загртинова

Крышки – в контейнер!

ДК «Тольяттиазот» продолжает участвовать в акции, в которой совпали сразу несколько благородных целей: охраны природы, рационального использования ресурсов и заботы о детях.

Вот контейнер. Мы будем бросать в него пластиковые крышки. Когда их переработают, сможем помочь девочке с серьёзным недугом. Примерно так мы, журналисты «ВХ», объясняли коллегам смысл акции «Добрые крышечки», и сотрудники завода собрали более 2 тонн пластика. Полученные за него средства передали семье юной жительницы Тольятти с неизлечимым генетическим заболеванием. Дорогостоящая техника и медикаменты нужны и десяткам других детей. И что сложно для обычной семьи, то реально для целого города. Поэтому мы продолжаем акцию. С начала года тольяттинцы, приходя в ДК «ТОАЗ», собрали более 100 кг пластиковых крышек. Дворец культуры передал их на переработку в специализированную организацию.

Татьяна Клузман



ПРОИЗВОДСТВО

Надёжность без сомнений

Ольга Петрова

На складе карбамида завершился ремонт единственного на предприятии кратцер-крана производительностью 400 тонн в час.

Кратцер-кран служит для подачи готового продукта – карбамида – со склада и является оборудованием, аналогов которому на площадке не существует. Проще говоря, кран предназначен для погрузки, перевозки или подачи насыпных грузов на ленту.

– Ремонт мы планировали заранее и для проведения работ на кране постарались выбрать оптимальное время – пока оба агрегата карбамида стоят на ремонте и склад карбамида разгружен. Фактически ремонтные работы на кране не отразились на отгрузке основной продукции. Отмечу, что впервые почти за срок лет службы кран остановили на длительное время – 14 дней,



подобного еще не было в нашей практике, – рассказал начальник цеха №37 Андрей Ульянин.

В ремонте крана были задействованы несколько подразделений завода. В частности, цех №23 занимался подготовкой и заменой редукторов. Специ-

алисты цеха №118 проводили демонтаж прежней и монтаж новой кабины крана. Новая кабина немецкого производства с плотным стеклом, панорамным остеклением, системой кондиционирования и отопления создает комфортные условия труда.



Переобвязкой кабины крана по электрике занимались специалисты цеха №27 – для этих работ также закуплены новые кабели.

– Все работы выполнили в срок, новый кран полностью готов к работе. Конечно, помимо комфортных условий работы

внутри крана, мы получим много положительных эффектов. В частности, качественно проведенный ремонт даст возможность еще долго эксплуатировать кран, не сомневаясь в его надежности, – прокомментировал Андрей Ульянин.

ЗА СТРОКОЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Бонус, доступный каждому

Тольяттиазот продолжает развивать социальные программы, ориентированные на сотрудников предприятия. Важной частью социального пакета компании является корпоративная программа добровольного медицинского страхования, цель которой – забота о здоровье персонала. О планах предприятия в этом направлении на ближайшие несколько лет рассказали заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Николай Владимирович Неплюев и заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Викторовна Ефремова.

– Медицинская страховка, позволяющая существенно экономить на лечении во время работы на заводе, является востребованным бонусом для сотрудников Тольяттиазота, – комментирует заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев. – С июня 2017 года мы развиваем партнерские взаимоотношения с компанией «ВТБ Страхование». За это время за медицинскими услугами по ДМС обратились 1526 застрахованных, что составляет 35,4% от общего числа сотрудников нашего предприятия. Основными видами оказанных услуг уже второй год являются амбулаторно-поликлиническая помощь, стоматологическое лечение, стационарная и скорая медицинская помощь.

– При содействии поставщика услуг по ДМС за указанный период медицинские организа-

ции оказали более 14000 услуг сотрудникам ТООАЗа, – говорит Татьяна Ефремова. – Как показывает анализ обращений, наши коллеги, как и среднестатистический житель России, чаще всего прибегают к медицинской помощи, когда речь идет о сердечно-сосудистых заболеваниях, болезнях обмена веществ и опорно-двигательного аппарата. Востребованы также стоматологические услуги.

Как уже ранее сообщала пресс-служба завода, абсолютно каждый сотрудник имеет право на бесплатные услуги (в том числе стоматологические) в рамках своего полиса ДМС. Услуги ДМС могут оказать и МСЧ №7 и санаторий «Надежда», которым доверяют сотрудники. Благодаря помощи деловых партнеров компании «ВТБ Страхование» врачи этих медицинских организаций имеют возможность повышать свои профессиональные навыки в клиниках Самарской области.

– Хочу еще раз обратить внимание на то, что у всех застрахованных сотрудников имеется возможность решить практически любые проблемы со здоровьем по действующему полису ДМС без ожидания очереди в системе ОМС до 3-6 месяцев, – отмечает заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев. – Наблюдается положительная динамика количества обратившихся, что, по моему мнению, вызвано качеством и доступностью услуг.

Работа финансово-экономического блока была направлена, в первую очередь, на контроль финансовых ресурсов, которые тратит компания в рамках программы добровольного меди-

цинского страхования и максимизацию выгод для сотрудников компании. Установление стратегических партнерских отношений со страховой организацией дало возможность достичь необходимого соотношения «цена-качество», которое позволяет ТООАЗу иметь один из лучших пакетов ДМС в Самарской области.

– Управление по персоналу также проделало большую работу, – добавляет Татьяна Ефремова. – На основе имеющейся в блоке статистики с учетом потребностей сотрудников ТООАЗа формирует перечень медицинских услуг, организует выдачу полисов и оказание медицинских услуг для сотрудников, обратившихся на первичный прием в рамках ДМС в МСЧ №7, коммуницирует с нашими коллегами и страховой компанией по вопросам качества услуг.

Кроме того, состоялись встречи врачей страховой компании и сотрудников Тольяттиазота.

– На данном этапе мы считаем, что работа, проведенная финансово-экономическим блоком, достигла стратегических целей компании: сотрудники завода обеспечены качественным пакетом добровольного медицинского страхования, – резюмирует Николай Неплюев. – Дальнейшее развитие программы ДМС мы планируем передать в управление по работе с персоналом, которое будет развивать уже состоявшуюся репутацию Тольяттиазота как работодателя, которое будет развивать уже состоявшуюся репутацию Тольяттиазота как работодателя, заботящегося о своих сотрудниках. Ведь добровольное медицинское страхование – это услуга, которая тесно связана с работой с людьми, пониманием их потребностей и оперативностью решений.



КОМПЕТЕНТНО

Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом:

– Наступила осень – период, когда особенно резко растет количество дней нетрудоспособности сотрудников ввиду сезонности многих заболеваний. В связи с этим хотелось бы отметить, что руководство предприятия нацелено на продолжение оказания трудовому коллективу плановой и высокотратной медицинской помощи. В планах на ближайший год – вопросы развития автоматизированной системы управления в рамках ДМС: внедрение опции онлайн-кабинета с кодификацией персональных данных работников как для работодателя (контроль, отчетность), так и личного кабинета для работника, наличие электронной медицинской карточки сотрудника, а также формирование пакета ДМС по результатам историй болезней. Также рассматриваем на следующий период опции семейных пакетов ДМС: страхование членов семей сотрудников акционерного общества на платной основе.



НАУКА

Чего нам ждать от большой химии?

Анна Григорьева

В Москве на неделе нефтепереработки, газа и нефтехимии Тольяттиазот представил начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности Сергей Афанасьев. Он выступил с докладом «Зелёные технологии в производстве аммиака». В интервью «ВХ» профессор рассказал о том, чем его выступление отличалось от других, какие компании участвовали в конференциях и почему цены на удобрения скоро изменятся.

– Сергей Васильевич, почему ваш доклад так выделялся на фоне других?

– Доклад оказался единственным от российских организаций и компаний в том плане, что осветил технологические и экологические аспекты производства аммиака на действующих установках Кемико и AM-76, в которых включены инновационные разработки, ТГУ и Тольяттиазота. Значительная их часть защищена патентами на изобретение. Речь идёт о совершенствовании технологии производства аммиака на семи агрегатах, разработке и внедрении новых аустенитных сплавов и труб на их основе для печей риформинга с улучшенным ресурсом работы, решении экологических задач.



– Какие компании участвовали в конференциях и выставках?

– Из зарубежных: Linde, Rystad Energy, Honeywell Uop, KBR, Sap Global Platts, Jonson Matthey, Exxonmobil, Rupec, Wood, GTC Technology, Nexam Chemical, Air Liquide, Sinopec, Axens, Thyssenkrupp, Haldor Topsoe и другие. Именно они являются лицензиарами современных технологий. Среди российских участников – Газпром, Роснефть, Газпром нефть, Лукойл, Сибур, ГК «Титан», флагман российской отраслевой и проектной науки «НИИХ» (г. Дзержинск), ООО «Химтехнология» от ГК «Алвиго», Газпромбанк, ВНИИ НП. Российские вузы были представлены госуниверситетом нефти и газа имени Ивана Губкина и ТГУ, а промышленные предприятия – Тольяттиазотом и Уралхимом.

– Как сотрудничают российские и зарубежные компании?

– Несмотря на объявленные санкции, иностранные партнёры не скрывают своего желания прийти в Россию со своими технологиями. Современный мир весьма динамичен, и любое промедление несёт угрозу превратиться в сырьевой придаток высокоразвитых экономик. В России лишь в последние годы наметилась определённая инновационная активность.

– Какая? Расскажите о конкретных фактах, которые могут повлиять на развитие нашего города?

– Пуск современного агрегата аммиака в ПАО «КуйбышевАзот» по технологии Линде на 400 тыс тонн в год, строительство аммиачного производства в Кингисеппе мощностью один млн тонн в год по проекту KBR, сданный в эксплуатацию комплекс производств по выпуску аммиака, карбамида и метанола в Менделеевске, запущенное в ПАО «Щё-

киноазот» совмещённое производство аммиака и метанола производительностью 135 и 450 тыс тонн в год. К новым объектам можно добавить планируемый на Щёкиноазоте третий агрегат метанола на 500 тыс тонн в год по технологии датской фирмы Хальдор Топсё, пуск в 2023 году в ПАО «Химпром» (Волгоград) метанольной установки на млн тонн в год, освоение комплекса производств в ПАО «Метафракс» (Губаха) по выпуску 300 тыс тонн в год аммиака, 575 тыс тонн в год карбамида и 41 тыс тонн в год меламина. Окончание строительства – в 2020 году. Важно отметить, что необходимый для производства карбамида углекислый газ будут получать из дымовых газов других производств. Кроме перечисленных объектов, упомяну и агрегат карбамида на 660 тыс тонн в год в ПАО «Акрон», заявлено о планах строительства установки гранулированного карбамида на КуйбышевАзоте производительностью 1500 тонн в сутки и в ПАО «ТОАЗ» приллированного карбамида мощностью 2200 тонн в сутки.

– Как это на нас повлияет?

– В случае ввода перечисленных производств можно прогнозировать изменение цен на аммиак, метанол и удобрения в России, что отразится и на нашей компании.

– Какие актуальные вопросы большой химии ещё следует решить?

– Россия отстаёт от многих стран по вводу современных химических производств из-за

нехватки средств и отличается от них по переделу химического сырья, который остаётся крайне низким. Наша страна не попадает в десятку ведущих по выпуску крупнотоннажных продуктов. Это относится к полимерам, метанолу, бензолу, параксилолу, уксусной кислоте. Суммарный выпуск метанола в РФ составляет чуть менее 4 млн тонн в год, тогда как в Китае – 57 млн тонн. Иран к 2025 году доведёт его производство до 30 млн тонн в год, а КНР – до 80 млн тонн.

Сложно обстоят дела и с глубокой переработкой нефти. Лёгкая нефть отгружается в Китай, на наши НПЗ поступает тяжёлая нефть с повышенным содержанием сернистых соединений, которая труднее поддаётся переработке. На её основе вырабатывают в основном топливные продукты, включая нефть. Глубокая переработка с получением нефтехимических продуктов начнётся лишь после 2027 года.

По мнению ведущих аналитиков, Россия должна незамедлительно заняться переработкой нефти, попутного нефтяного газа, бензинов и сжиженных углеводородных газов. Достаточно интересны и просты современные технологии получения п-силола на основе толуола, который необходим для синтеза терефталевой кислоты в производстве полиэтилентерефталата, продукция по реакции Фишера – Тропша для переработки газа с крекинг-установок и миниагрегаты для утилизации попутного газа с нефтяных месторождений в метанол.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Личный кабинет: всё просто

Ольга Петрова

Ещё одна удобная для работников функция появилась в информационных киосках. Теперь, зайдя в личный кабинет, можно заказать кадровые и финансово-расчётные документы.

Попасть в личный кабинет через инфокиоск просто: необходимо нажать иконку «Сотруднику» и приложить пропуск к считывателю на киоске. Во вкладке «Заявки» можно заказать документ и затем отслеживать его статус.

– Наша главная задача – обеспечить оперативное взаимодействие работников со службами предприятия. В первую очередь, это касается управления по персоналу – у коллег большой объем документации, которую часто запрашивают, – комментирует нововведение заместитель генерального директора – директор по информационным технологиям Николай Пестерев. – После того, как совместно с блоком управления по персоналу отработаем новую технологию, станем подключать к ней другие подразделения и управляемые активы предприятия. Это позволит существенно

сэкономить время сотрудников и выстроить их эффективное взаимодействие со службами.

На втором этапе внедрения новой функции появится обратная связь: при заказе документа при желании можно будет оставить номер мобильного телефона. В этом случае результат по заявке придет при помощи смс-оповещения. В перспективе личный кабинет станет доступен каждому сотруднику Тольяттиазота с мобильного телефона. В разработке сразу два варианта реализации проекта: зайти в личный кабинет можно будет через портал либо с использованием популярного мессенджера – оба способа удобны и просты в использовании. Кроме того, благодаря личному кабинету сотрудники предприятия смогут получить обратную связь с руководством – за это отвечает специальная вкладка. Зайдя в нее, можно анонимно оставить вопросы, замечания или пожелания руководителям предприятия. В дальнейшем планируется также развивать дизайн личного кабинета – делать его более удобным.

Что касается доступа к личному кабинету, то этот вопрос также будет решен в ближайшее время. Сейчас попасть в личный кабинет можно с любо-



го из девяти инфокиосков, но в перспективе их станет вдвое больше – новые появятся в цехах предприятия. Там же планируют установку общих компьютеров, с их помощью можно будет также попасть в личный кабинет.

Предстоит и модернизация инфокиосков – замена мониторов на более надежные. В цехе №38 подчеркивают – информационные системы на предприятии стараются выстраивать таким образом, чтобы максимально облегчить сотрудникам их использование, сделав его комфортным и быстрым.

Пропуск через модуль

Ольга Петрова

Значительные перемены произошли в работе бюро пропусков – подписан приказ о начале эксплуатации модуля работы с заявками на оформление пропусков в Директуме.

На сегодня запущена первая версия модуля, идет активное ее развитие.

– Раньше коллеги запускали в работу обычный файл, и возникло много трудностей, сотрудники бюро пропусков были чрезмерно загружены, обрабатывая огромное количество неупорядоченных заявок. Мы постарались перераспределить работу – теперь заявку инициируют на местах, причем один человек может сделать это от лица всего цеха, то есть заказать несколько пропусков, самостоятельно структурировав данные. Повысилась эффективность и скорость работы бюро пропусков: форма пропусков генерируется автоматически, теперь специалистам бюро необходимо только обработать заявку, – рассказал заместитель генерального директора – директор по информационным технологиям Николай Пестерев.

В первой редакции нового модуля много текстовых полей,

которые инициаторам заявки нужно заполнять самостоятельно. Вторая редакция модуля, которая находится в разработке, подразумевает выпадающий список, что ускорит процесс формирования заявки – таким образом, время выдачи пропусков дополнительно сократится. Также специалисты 38-го цеха доработали элементы нового модуля, сделали возможными создание копий и оперативный внос данных. Стоит отметить, что процесс внедрения нового модуля проходит совместно с транспортно-логистической системой – проводится интеграция по пропускам, что обеспечит прозрачный процесс, начиная от входа сотрудника на предприятие, вноса и выноса материальных ценностей, до контроля номенклатуры.

В бюро пропусков запуск нового модуля уже успели оценить – об этом рассказала старший диспетчер Валентина Костюк.

– Мы осваиваем работу нового модуля с помощью специалистов 38-го цеха и уже успели заметить положительные изменения в работе. Время выдачи пропусков существенно сократилось, а это значит, что мы оперативно можем решать текущие задачи, – отметила Валентина Владимировна.



Это уже заметили жители «старого города», которые привыкли посещать торговые ряды на центральной площади. Ярмарка здесь приобретает цивилизованный вид: не стало мусора, появились торговые теремки, увеличилось количество местных производителей, доступны места для пенсионеров, которые могут реализовать дачную продукцию.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Энергии не занимать

Елена Загртидинова

Построить за десять лет карьеру от электромонтера до руководителя крупного подразделения на ТОАЗе – реально. Новый начальник цеха электроснабжения (№18) Олег Кислер на собственном примере доказал, как упорство, ответственность, трудолюбие и дисциплина могут привести к серьезному карьерному росту. В новом номере «Волжский химик» продолжает тему кадровых перестановок, которые произошли на Тольяттиазоте в 2018 году.

В этом году кадровые перестановки коснулись многих служб предприятия, в том числе и ремонтной. В июне на должность начальника цеха электроснабжения (№18) назначен молодой, но уже опытный специалист Олег Кислер. По мнению главного энергетика Тольяттиазота Дмитрия Жукова, новый руководитель на всех этапах своей карьеры показал себя грамотным, исполнительным специалистом и хорошим организатором, который умело планирует работу, оперативно принимает решения и способен нести за них ответственность. Глубоко подходит к каждому вопросу и буквально «болеет» производством.

– Мы не пытаемся взять людей со стороны на руководящие должности, наоборот, стараемся собственными силами воспитать непосредственно тех, кто может потом руководить. Условно говоря, мы создаем собственный кадровый резерв внутри своей структуры. В цехе №18 почти весь ИТР-состав вышел из электромонтеров, и такая практика себя оправдывает, – отмечает Дмитрий Жуков. – Так вот, Олег Кислер – из числа воспитанников этой системы. Буквально за 12 лет человек приобрел все необходимые компетенции, чтобы достойно возглавить крупное подразделение.

Олег Кислер сменил на этой должности Николая Сапожникова, который сейчас является одним из заместителей главного энергетика Тольяттиазота. Прежний руководитель высоко оценивает профессиональные качества коллеги:

– Он начинал электромонтером и хорошо знает специфику этой работы. Последние несколько лет Олег Кислер трудился начальником электролаборатории цеха №18, а это, по сути, половина цеха, – отмечает Николай Сапожников. – И, пожалуй, главной его заслугой стало получение свидетельства, удостоверяющего, что электролаборатория Тольяттиазота зарегистрирована в Средне-Поволжском управлении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору с правом выполнения испытаний и измерений электрооборудования и электроустановок напряжением

до 1000В и выше и допущена к работе на территории РФ. Законодательство изменилось, потребовалось сертифицировать услуги лаборатории. Олег Кислер собрал весь необходимый пакет документов, и наша лаборатория получила соответствующий документ, подтверждающий право проводить широкий спектр пусконаладочных работ в сфере электроэнергетики.

Основной задачей цеха №18 является обеспечение бесперебойного снабжения электроэнергией всех производств и цехов Тольяттиазота, ремонт электротехнического оборудования 6-10 кВ и поддержание его в исправном состоянии. В зону обслуживания цеха входят не только промышленная площадка ТОАЗа, но и все соцобъекты компании: территории ДК «Тольяттиазот», ясли-сада «Тюльпан», санатория «Надежда», офисное здание корпорации, жилой дом на ул. Новопромышленной. А это примерно 100 трансформаторных подстанций 6/0,4 кВ, 200 понижающих трансформаторов, 400 километров кабельных линий, 200 электрических двигателей, а также сотни единиц масляных, вакуумных и элегазовых выключателей.

Под началом Олега Кислера трудятся 94 человека, и почти 80 процентов составляют молодые сотрудники. Есть среди подчиненных и работники с 40-летним стажем. С приходом нового руководителя в цехе состоялись кадровые перестановки. Новым начальником электролаборатории назначен Вячеслав Родин, прежде занимавший должность старшего мастера релейной службы. По словам Кислера, за время работы он показал себя перспективным сотрудником, и, несмотря на молодой возраст, обладает весомым багажом опыта и знаний. А на место Родина заступил еще один выходец из электромонтеров – Василий Мишин.

– Сейчас у цеха «горячая» пора – мы принимаем непосредственное участие в программе капремонтов агрегатов аммиака №3 и 4 и производстве карбамида, где проводим замену релейной защиты с механической на микропроцессорные терминалы, – рассказывает Олег Александрович. – В 2018 году вместе с подрядной организацией меняем силовые трансформаторы на главных понизительных подстанциях ТОАЗа. В эти дни ставим под напряжение второй из двух трансформаторов на ППП-2.

Перед коллективом энергетического цеха сегодня стоят и новые задачи. В частности, в 2019 году тоазовским энергетикам предстоит провести ретрофит распределительных устройств на подстанции №33 (склад аммиака). В перспективе в службе планируют крупный ремонт на главных понизительных подстанциях №№1 и 2, а также на подстанциях №№ 54 и 56 (агрегат аммиака №7).



ЛИЧНАЯ СПРАВКА

Олег Александрович Кислер

Родился в 1984 году в Тольятти.

Образование:

- В 2003 году окончил социально-экономический колледж по специальности «Программное обеспечение вычислительной техники автоматизированных систем».
- В 2006 году окончил Волжский университет имени В.Н. Татищева по специальности «Информационные системы и технологии».

Карьера:

- Перед трудоустройством на Тольяттиазот Олег Кислер ежегодно проходил в цехе №18 учебную практику.
- В 2006 устроился электромонтером в службу телемеханики цеха электроснабжения (№18). Через два года, получив необходимый опыт, перевелся старшим мастером в службу высоковольтных испытаний. С 2008 года по 2017-й повышал свою квалификацию на различных курсах по электроэнергетике.
- В 2016 году руководством цеха был переведен на должность начальника электролаборатории.
- В июне 2018 года назначен начальником цеха №18.

КОНКУРС

Стань лучшим в профессии!

Юрий Николаев

В ноябре на Тольяттиазоте определят лучшего электромонтера и электромонтажника предприятия. Стать участником конкурса профмастерства может каждый представитель профессии.

Событие состоится в центре подготовки и повышения квалификации кадров с 13 по 15 ноября. Конкурс пройдет в два этапа: теоретический и практический. Предусмотрено две номинации: «Лучший молодой электромонтер/электромонтажник (участники до 35 лет)» и «Лучший наставник-электромонтер/электромонтажник (участники старше 35 лет)».

Представитель организаторов, мастер производственного обучения Ольга Яшина обращает внимание: к участию в конкурсе допускают работников, стаж которых составляет не менее одного года по профессии.

Заявки принимают до 29 октября. По вопросам обращаться по телефону 15-57. Победителей ждут призы!

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

Завод и заводчане

Юрий Николаев

Темы, которые поднимали заводчане на октябрьском Дне председателя, звучали и раньше. Но актуальности своей не потеряли до сих пор, а значит, требуют большего внимания со стороны администрации и профсоюза.

Перед собравшимися выступила начальник операционного офиса Тольяттихимбанка на территории Тольяттиазота Мария Меженина. Она успокоила заводчан, обещав, что перебои в работе пластиковых карт скоро завершатся. Связаны они с тем, что АО «Тольяттихимбанк» переводит обслуживание банковских карт на обслуживание в новый процессинговый центр. Клиенты банка, владельцы банковских карт, получают доступ к расширенному списку новых услуг. В частности, к бесконтактной оплате, технологии Apple Pay, Google Pay и к новому интернет-банку.

– Проверить работоспособность карты необходимо в банкомате любого банка. Даже если карта не сработает, информация автоматически поступит в Тольяттихимбанк, и мы устраним проблему, – сообщила Мария.

Руководители профкома Ольга Севостьянова и Дмитрий Назин, рассказали о том, что в «первичку» обратились представители некоммерческого пенсионного фонда и банка: «Обе организации готовы предложить заводчанам корпоративное обслуживание с улучшенными условиями. Презентации выложим в папке профкома в ящике НСС. Если от заводчан поступит обратная связь, пригласим представителей пенсионного фонда и банка к нам на собрание. Пусть подробно расскажут о своих предложениях, а

мы коллективно решим, нужны ли их услуги».

Председатели цеховых комитетов предложили пригласить на завод официального представителя государственного пенсионного фонда: «Пусть расскажет работникам обо всех последних изменениях в этой области». Профком поддержал идею, обещав организовать такую встречу.

К сожалению, в последнее время тема качества спецодежды и средств индивидуальной защиты упоминается в негативном ключе. Заводчане выразили недовольство новыми закупленными костюмами. «Неудобные», «в них душно», – это только часть отзывов. В связи с недовольством заводчан профком привлечет комиссию по охране труда и технике безопасности к проверке.

– Закупаемая спецодежда и сизы отвечает минимальным требованиям. Но уверена, представители работников – профсоюз, – должен участвовать в процессе выбора и закупки спецодежды и средств защиты, – объявила Ольга Севостьянова. – Иначе мы так и продолжим приобретать не то, что требуется для комфортной работы заводчан.

Поступили жалобы на водителей автобусов, которые развозят заводчан по промплощадке: «Один и тот же водитель утром специально паркуется в стороне от остановки, выжидая время отправления. Почему нельзя запустить людей в салон заранее? Ведь дождь идет! Такая же история и с дневным маршрутом. Некоторые водители принципиально подъезжают к остановке возле заводоуправления только ко времени отправления. Всё это время люди ждут, наблюдая, как автобус стоит в ста метрах от остановки».

В режиме реального времени это обращение отправилось в автотранспортный цех, где обещали исправить ситуацию.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Встреча без галстуков: разговор по существу

Ольга Петрова

Как научиться работать на заводе, как расти по карьерной лестнице, какой распорядок дня у производственника и останется ли время на личную жизнь и хобби? В октябре состоялись пять встреч сотрудников ТООАЗа со студентами Тольяттинского государственного университета, химико-технологического и машиностроительного техникумов по программе профориентации. Формат «без галстуков» предполагал разговор о старте в профессию на равных, и ответы на свои вопросы получили 150 будущих киповцев, технологов и механиков.



Перед студентами выступила преподаватель центра подготовки и повышения квалификации кадров Евгения Гунченко. Она подробно рассказала о предприятии: выпускаемой продукции, социальных условиях и профессиональных возможностях. На встречах «без галстуков» Евгения Гунченко подробно остановилась на действующей программе профориентации, ее условиях и гарантиях, подчеркнув, что целью программы является привлечение на предприятие молодых кадров и формирование кадрового резерва.

– За каждым из новых работников на предприятии закреплен наставник из числа опытных сотрудников – таким образом мы сохраняем не только преемственность поколений, но и способствуем тому, чтобы новый специалист быстро вошел в курс дела и максимально эффективно узнал все тонкости конкретного рабочего места, – отметила Гунченко.

Студентов интересовали разные аспекты действия программы профориентации – с энтузиазмом они восприняли информацию о том, став участником проекта, можно обеспечить себе место на практике, а также последующее трудоустройство. Для организаторов встреч в формате «без галстука» было очевидно: молодежь понимает, что хороший старт в профессии – залог надежного будущего и успешной карьеры. Зачастую вопрос о том, какое

именно направление подготовки в вузе или техникуме выбрать, состоит лишь в актуальной информации о компании. Так, с радостью и некоторым удивлением молодые люди узнали: если мужчина устроился на предприятие и был призван в армию, после службы рабочее место сохраняется за ним.

На встречах со студентами вуза и ссузов присутствовали члены совета молодежи. Инженер отдела технадзора Альбина Чуваткина, механик цеха

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Валерий Рябов, заместитель директора по учебно-производственной работе Тольяттинского химико-технологического техникума:

– Безусловно, профориентационные встречи необходимы, чтобы формировать у студентов общее представление о каждом предприятии. Хорошо, что у них есть возможность задать специалистам Тольяттиазота все интересующие вопросы – это повышает интерес. Задача предприятия во время подобных встреч – правильно расставить акценты и выделить ключевые моменты, на которые молодежи необходимо обратить внимание при выборе места для будущего трудоустройства. Готовить специалистов, конечно, нужно заранее, за два-четыре года. В этом плане показателен проект строительства третьего агрегата карбамида на ТООАЗе, где смогут работать и наши выпускники, но ориентировать ребят на эту задачу необходимо уже сейчас.

Сергей Крюков, заместитель директора Тольяттинского машиностроительного колледжа:

– Необходимость в профориентационных встречах со студентами, конечно, назрела – мы стоим на пороге серьезных изменений в образовании. Именно поэтому студентам необходимо заранее знать максимум информации о предприятии, где они собираются проходить практику или работать: социальные гарантии, условия труда, состояние оборудования, чтобы после колледжа не тратить на это время. Нет сомнений, что предпрофильная подготовка важна для ребят – она помогает существенно сэкономить время адаптации в профессии.

№26 Руслан Юсупов и слесарь КИПиА цеха №13 Александр Стемповский рассказывали о деятельности заводской «молодежки», спортивных, социальных событиях, конкурсах профмастерства и поездках по обмену опытом.

После встреч у студентов была возможность задать вопросы. Молодежь интересовалась планами развития производства Тольяттиазота, социальными программами и возможностью продолжать обучение.

– Мы учимся на первом курсе, станем механиками. Пока, конечно, рано говорить о месте работы, но информацию о предприятиях мы уже собираем, поэтому такие встречи нам необходимы. Получили ответы на важные вопросы, в частности, о сохранении рабочего места во время службы в армии и возможности продолжать образование в вузе, – поделились впечатлениями студенты Тольяттинского химико-технологического техникума Илья Григорьев и Дмитрий Дементьев.

Химик – профессия будущего

Елена Краснова, студентка ТГУ

Химия как отрасль знаний и бизнеса продолжает набирать обороты. Биотехнолог, нейробиолог, генетический консультант – всё это профессии будущего. Многие думают, что современная молодежь мало интересуется подобными специальностями, но на самом деле это не так.

Результаты прошедшей вступительной кампании в Тольяттинском государственном университете подтверждают, что химическое направление становится все более востребованным среди абитуриентов: более 130

заявлений в этом году подали на специальность «Химия», и более 140 – на «Химическую технологию». О том, почему они выбрали химическое направление, рассказали студенты института химии и инженерной экологии Тольяттинского госуниверситета.

Арина Мерзликина, студентка третьего курса:

– Я думаю, моя профессия будет востребована, потому что сейчас много химических предприятий. Основными предметами, на мой взгляд, являются физика и химия, потому что это всё, что вокруг нас, это наш мир. Действительно, знания по химии нужны во все времена. Будущих химиков еще ждёт много открытий впереди. Быть может, когда-нибудь профессии буду-

щего всё-таки удастся излечить людей даже от самых тяжёлых болезней.

Юлия Краснова, студентка первого курса:

– Лично я заинтересовалась специальностью с детства. Как только в школьном курсе появилась «Химия», я сразу же поняла, что это моё, что это то, чем действительно хочу заниматься! Мне было интересно, и помимо учебы я участвовала в химических олимпиадах, слушала конференции, связанные с химией. Сдавать ЕГЭ по моему предмету было достаточно сложно. Были задания, которые вообще видела впервые, но знания помогли, и я сдала химию на хороший балл. Химия – это все, что нас окружает! Её просто невозмож-

но не любить. А химики нужны всегда, думаю, наша специальность всегда будет востребованной. Пока я на первом курсе и точно не знаю, где именно планирую работать. Вначале нужно отучиться и пройти практику. Её мне хотелось бы проходить на химическом предприятии, чтобы применить теорию на деле. Хорошо, что у меня есть такие возможности. Тольятти – промышленный город, где много химических предприятий, и это здорово!

Надежда Резникова, студентка третьего курса:

– Выбрала химию, потому что она меня увлекает. Нравится сидеть в лаборатории в белом халате, заниматься химическими процессами и смо-

треть, как взаимодействуют друг с другом разные вещества. Мне химия даётся очень легко, гораздо легче, чем другие предметы. Думаю, моя профессия будет востребована, потому что сейчас много химических предприятий, которые нуждаются в молодых кадрах. Во многом перспективы развития страны зависят именно от химической индустрии. Во-первых, с каждым годом промышленных производств в России становится все больше, а вместе с ними увеличиваются проблемы, связанные с экологией. Во-вторых, появилась проблема истощения энергетических запасов. В-третьих, все чаще стали появляться новые вирусы. Решение таких проблем невозможно без знаний химии.



Яркие образы, модные дефиле, розыгрыши призов ждут зрителей на финале международного конкурса молодых дизайнеров «Арбуз» 21 октября. Тема 2018 года – «Спорт». «Арбуз» – это площадка инновационных проектов, авторами которых становятся молодые авторы из России и зарубежья, организатор конкурса – Поволжский государственный университет сервиса.

СЕЗОН ТВОРЧЕСТВА

Научим петь и танцевать

Елена Загртдинова

В ДК «Тольяттиазот» стартовал новый творческий сезон. Команда руководителей секций и кружков Дворца культуры готова вновь делиться с взрослыми и детьми знаниями и развивать таланты. Студии продолжают набирать воспитанников. Обновляются программы, готовятся новые номера, спектакли и концерты. Кроме этого, на базе ДК открылись новые танцевальные и спортивные секции, где каждый сможет найти применение своим способностям. Может быть, ваш ребенок давно просит отдать его на балет? Или вы сами втайне мечтаете освоить знойное аргентинское танго? Чтобы узнать, как, читайте наш материал.

Для детей

Палитра жанровых направлений, студий и кружков в ДК ТОАЗа разнообразна. В этом году к уже завоевавшим популярность танцевальному и вокальному направлению добавились спортивное и научное.

Счастливые дети поют. И если у ребенка есть мечта научиться петь – ему к нам. **Студия «Бэби шлягер»** – это музыкальный островок, где мечты становятся реальностью! В студии три возрастных группы – младшая (7-9 лет), средняя (10-12 лет) и старшая (13-14 лет). В ходе занятий у детей формируются вокальные навыки, разрабатываются четкая дикция, учат быть раскованными на сцене и работать в команде.

Если вы хотите всестороннего творческого развития для своего ребенка, то **вокально-хоровая студия «ДиВиСи»** – именно то, что вам нужно. Она ориентирована на детей в возрасте от четырех до 18 лет. Помимо профессиональных занятий музыкой, в «ДиВиСи» проводят конкурсы чтецов, устраивают фотосессии, коллективные походы в филармонию и театр, снимают видеоклипы.

В **танцевально-спортивном клубе «Эмпилс»** вашего ребенка научат не только танцевать, но и помогут обрести уверенность в себе. Под руководством опытного наставника Марины Лукьяновой воспитанники клуба обучаются основным танцам европейской и латиноамериканской программ: медленному и венскому вальсу, танго, квикстепу и фокстроту, самбе, ча-ча-ча, румбе, джайву, пасадоблю. А также вару-вару и польке. В этом году участники танцевально-спортивного клуба «Эмпилс»

осваивают новое танцевальное направление – хастрл. В студию принимают детей в возрасте от трех лет и всех желающих научиться красиво двигаться и иметь правильную осанку.

Одно из открытий нового сезона в ДК – **детская хореографическая студия «Балерина»**. А что такое балет? Это, прежде всего, красивая осанка, грация, крепкие мышцы, эмоциональное развитие ребенка. Уроки в студии рассчитаны на детей от двух до восьми лет. Программа обучения включает растяжку, пластику, освоение базовых навыков классического танца.

Еще одна студия – **театр танца «Кредо»**, обучает детей в возрасте от 4 до 16 лет эстраднему, современному, классическому танцу, а также гимнастике. На сегодняшний день в репертуаре ансамбля более 50 хореографических номеров.

Если ваш ребенок тяготеет к спортивным направлениям, две студии ДК помогут развить его таланты. Если вы уже определили расписание на учебный год, и у вас остались свободными парочасов в неделю, то **школа танца «Династия»** ждёт на занятия. Набор в группы начальной подготовки и в спортивные команды. Все самые интересные направления современной хореографии для любого возраста – хип-хоп, чирспорт и чирлидинг, направления performance, jazz funk, vogue, танцевальные классы для взрослых.

Студия танца «Фристайл» готовит спортсменов по следующим видам спорта: спортивная аэробика, чирлидинг, фитнес аэробика, хип-хоп, акробатика. Позитивная атмосфера занятий и профессионализм тренеров не оставят равнодушным ни родителя, ни ребенка!

Еще один коллектив, хорошо известный заводчанам, – **молодежный театр «Вариант»**. Он отметил в прошлом году 35-летие и уже 15 лет действует на базе ДК «Тольяттиазот». При театре «Вариант» создана детская театральная студия, в которую в начале творческого сезона объявляют набор школьников и студентов от восьми лет и старше. В нынешнем сентябре студия театра «Вариант» пополнилась юными артистами. Первым испытанием для новых актеров станет новогодний праздник, по традиции проходящий в ДК ТОАЗа в первых числах января.

В октябре в **центре развития детей Selma** состоялись первые занятия по ментальной арифметике. Центр развития Selma – социально-значимая компания, направленная на развитие интеллектуальных свойств и качеств личности ребенка. В центре от-

крыты три программы: ментальная арифметика, каллиграфический почерк и скорописание. Ментальная арифметика – это современная программа развития умственных способностей и творческого потенциала. Ребенок учится быстро считать в уме при помощи счет абакус. Коррекция почерка – это занятия для детей у которых имеются ошибки в написании букв, почерк смазанный и неровный, буквы выходят за линии, они неправильного и разного размера, с разным наклоном. Дети научатся читать быстро, запоминать легко, мыслить эффективно!

Для взрослых

Не только ребенок, но и взрослый, придя в ДК, найдет себе занятие по душе. Желающие научиться петь могут записаться в **вокальную студию Леонида Родыгина**. Кстати, в этом году она отмечает 17-летие. Обучение вокалу включает постановку певческого дыхания, отработку правильной, четкой речи, работу над звучанием голоса, расширение вокального диапазона. «Возраст потенциальных участников – от 14 до 30 лет, именно в этот период лучше всего «поставить» голос», – говорит Леонид Борисович. Вместе с воспитанниками maestro готовит сразу несколько проектов, которые увидят свет в новом сезоне. Что это будет – феерический мюзикл или полная драматизма рок-опера, скоро узнаем.

Хор ветеранов войны и труда – это коллектив единомышленниц, разных по характеру и образованию, но сплотившихся для общения и творчества. Его активные, энергичные исполнительницы, младшей из которых 56 лет, а старшей 87, – постоянные участницы городских и районных мероприятий. Последние пять лет коллектив репетирует на сцене ДК «Тольяттиазот» и принимает участие в различных корпоративных и народных праздниках. Хотите в их команду? Записывайтесь на занятия. Они абсолютно бесплатны и проходят по средам и четвергам.

Школа аргентинского танго Plaza del tango – это еще одно новое направление в ДК ТОАЗа. И если вы уже взрослый человек, желающий обрести стройность и гибкость, достигнуть душевного равновесия, проявить скрытые творческие возможности, то один из лучших способов это сделать – записаться в школу танго. В Plaza del tango вы познакомитесь с танго, научитесь его танцевать и обретете уверенность в себе.

Девиз **художественной студии «Акварин»** – «творчество до-

ступно для каждого». Ее учениками могут стать и дети, и взрослые, как новички, так и опытные мастера. В программе обучения – лепка из глины, акварельная и масляная живопись.

Вас уже заинтересовала наша информация, но, не с кем оставить ребенка? Берите его с собой! Уже второй год в ДК действует **детская комната «Страна чудес»**. И пока вы увлеченно рисуете, поете, танцуете или слушаете лекцию на проекте «Химия слова», ваш наследник тоже не скучает в компании опытного воспитателя. Кстати, детей здесь принимают в возрасте от двух лет и старше. Посещение строго по предварительной записи. Все подробности – на сайте ДК.

Спорт

В новом сезоне в ДК ТОАЗа открылась новое детское спортивное направление – **баскетбольный клуб «Феникс»**. В секцию принимают детей в возрасте от 5 до 18

лет. Под руководством опытного тренерского состава малыши обучаются первичным навыкам владения мячом, технике передвижения, получают общефизическое укрепление здоровья. У старших ребят на занятиях идет формирование понятия игровой техники, знаний правил игры, отрабатываются навыки на практике в игровых ситуациях. Обучение проводят во все дни, кроме среды и пятницы.

Ребенок мечтает о лаврах Месси и Рональдо? Приводите свое чадо в ДК! В **футбольной школе «Квадрат»** он не только улучшит свою физическую подготовку, но и научится играть в футбол. Руководят процессом опытные наставники.

Кроме того, на базе ДК ежедневно действует спортивный комплекс. Здесь работает бассейн, тренажерный зал, сауна и несколько видов групповых и индивидуальных занятий. Также к вашим услугам аренда спортивного зала под турниры и командные игры.



КОМУ ПОЗВОНИТЬ

- Танцевально-спортивный клуб «Эмпилс»: 8-917-126-96-13.
- Вокальная студия «Бэби-шлягер»: 8-927-213-34-08.
- Молодёжный театр «Вариант»: 8-960-844-35-34.
- Вокальная студия Леонида Родыгина: 8-964-968-83-12.
- Хор ветеранов: 8-906-338-28-22.
- Баскетбольный клуб «Феникс»: 8-927-211-05-33.
- Вокально-хоровая студия «ДиВиСи»: 8-927-026-66-77.
- Детская хореографическая студия «Балерина»: 61-96-16.
- Студия танца «Фристайл»: 8-927-611-17-11.
- Театр танца «Кредо»: 8-960-834-08-01.
- Футбольная школа «Квадрат»: 8-927-895-33-37.
- Художественная студия «Акварин»: 8-927-895-33-37.
- Школа танго «Plaza del tango»: 8-917-136-00-63.
- Школа танца «Династия»: 41-67-57.
- Центр развития детей Selma: 66-41-40.

Ещё больше информации о студиях, новости, контактные данные руководителей, графики их работы – на официальном сайте ДК «Тольяттиазот»: www.dktoaz.ru. Добро пожаловать!

И футбол, и хоккей

До 30 октября продолжается сбор заявок в спортивные команды ТООАЗа: через группу vk.com/smttoaz, через ячейку совета молодежи в канцелярии, а также по тел.: 8-987-430-11-79 (баскетбол, Денис Денисов), 8-917-120-31-56 (волейбол, Александр Покарев), 8-917-138-85-14 (футбол, Игорь Пономарев), 8-987-973-80-08 (хоккей, Иван Тупалов).



КОМАНДНЫЙ ДУХ

Выходные в атмосфере спорта



Юрий Николаев

Спорт и здоровый образ жизни – приятная и полезная привычка. Не зря её культивируют и поддерживают на государственном уровне. Сдать нормативы ГТО и получить знак отличия было престижно и модно всегда. ТООАЗ второй год в тренде, превращая событие в корпоративный праздник.

По инициативе профкома и администрации Тольяттиазота наши работники и члены их семей смогли стать претендентами на значок Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО». ТООАЗ – единственное предприятие города, для работников которого специально выделяют два дня в году, когда специалисты центра физкультуры и спорта Тольятти принимают зачеты только у тоазовцев. Даже судьи отмечают, что наш спортивный корпоратив проходит в очень приятной и дружественной атмосфере.

В этом году 12 сотрудников компании и членов их семей решили присоединиться к клубу «значкистов». А заодно проверить свои спортивные способности: где надо – подтянуть результаты, а где – и похвалиться достигнутыми в спорте успехами. Для демонстрации силы и ловкости были выбраны стадион «Труд» и спорткомплекс в ДК ТООАЗа.

Для спортсмена нормы ГТО интересны своим разнообразием. Да, их нельзя назвать сверхложными, но в комплексе получается задача не из легких. Проще говоря, золотого значка без хорошей физической подготовки и тренировок вам не видать. На ТООАЗе много хороших спортсменов, но за два года, пока проводится корпоративная сдача норм ГТО, ни один наш коллега не выполнил с легкостью все упражнения. У каждого был один или несколько «любимых» видов, которые давались особенно сложно. А то и не с первого раза. А то и не давались вовсе. После бега эмоциями поделилась Наталья Цуменко:

– Я впервые сдаю нормативы ГТО. Переживала, думала, что бу-

дет очень сложно и страшно. Но на самом деле мне очень понравилось. Рядом все свои, никакого напряжения. Если готовиться – сдать обязательно. Пока для меня самым сложным упражнением оказался бег на два километра. Но нам сегодня и погода сопутствовала, и место классное, так что я очень довольна. Теперь буду морально готовиться ко второму дню, чтобы в остальных упражнениях получилось еще лучше. Как дебютант пока ориентируюсь на значок любого достоинства. Но в будущем хочу сдать именно на золотой знак отличия. Так что собираюсь и принимать участие в ГТО. Это мотивирует и воодушевляет.

Кстати, бег на три километра подарил свою маленькую интригу. Перед участниками стояла конкретная задача – уложиться в указанное время. Но пара бегунов решила посоревноваться еще и между собой. Всю дистанцию Сергей Кутергин держался за лидером, не обгоняя его, но и не отставая больше, чем на пару метров. А на последней прямой перед финишем Сергей ускорился и прибежал-таки первым.

Чем хороша корпоративная сдача норм ГТО? Никаких очередей и спешки, которые случаются во время общегородских мероприятий. В потоке сотни школьников, студентов и других горожан нет возможности спокойно и сосредоточенно выполнить упражнение, а тем более, получить несколько попыток. Зато у тоазовцев даже самое первое упражнение – прыжки в длину с места, – превратились в мастер-класс с побитием собственных рекордов. Каждый мог сколько угодно раз выполнить упражнение, остановившись на самой успешной попытке.

Выполнив в первый день легкоатлетические дисциплины на стадионе «Труд», коллеги во второй день в спорткомплексе ТООАЗа показывали свою силу и умение плавать. Кстати, спасибо инструктору нашего бассейна, которая помогала и подгоняла тоазовцев в воде. В том числе благодаря ее советам и поддержке все проплыли как надо.

С золотыми значками уже можно поздравить самого старшего и младшего участников корпоративного спортивного праздника. Восемилетний Антон

Терещенко пока может считаться главным «гтошником» своей семьи. Мама Людмила Терещенко, а также папа и старший брат равняются на Антона – им осталось сдать один-два вида на значок ГТО высшей пробы. Семью Терещенко можно поставить в пример. Дружно, вчетвером, они устроили себе запоминающиеся выходные. Не сомневаюсь, что каждый получит от события не только отличные эмоции, но и почетный знак ГТО.

Не было сомнений и в успехе Сергея Семикова. Ветеран Тольяттиазота, проработавший 38 лет на нашем предприятии, в свои 63 года находится в великолепной форме. Он регулярно проплывает по несколько километров в бассейне, бегаёт по утрам, играет в теннис, катается на велосипеде и лыжах. Активный человек активен во всем. Как он мог пропустить корпоративную сдачу норм ГТО? Правильно, никак! До сих пор не понятно, кто кого привел на спортивный праздник: Сергей Иванович своего племянника – мастера цеха №21 Александра Киреева, или Саша подтянул дядю? Да и какая разница, оба – молодцы! Кстати, Киреев – один из лучших гиревиков на ТООАЗе, совсем не переживал за силовые виды, а вот бег на три километра казался задачей трудной. Но и с ней он справился на «отлично».

Итак, двое золотососцев уже есть. Остальные десять человек в октябре досдадут необходимый вид упражнений и присоединятся к ним. Кстати, абсолютно все идут с золотыми результатами. Так-то!

За наших работников и членов их семей радуется даже судья центра физкультуры и спорта Тольятти Михаил Чернов:

– Хвалю тоазовцев за активность. Молодцы! Уже второй год организуют такое мероприятие. Хорошая традиция. Нужно прививать сотрудникам привычку сдавать нормативы ГТО. А это уже само собой стимулирует их заниматься спортом, готовиться. Сегодня замечательная погода, пришли – побегали, попрыгали, получили заряд бодрости и здоровья. А впереди главная радость от проделанной работы – получение заслуженного знака отличия.

Дмитрий Назин, заместитель председателя профкома:

– Наша работа – помогать тоазовцам жить и работать активно и продуктивно. Профсоюз еще в прошлом году откликнулся на пожелания заводчан попробовать свои силы во всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «ГТО». И в этот раз всё прошло слаженно. У нас уже есть налаженные контакты с представителями администрации города, поэтому удалось добиться максимально удобных условий для тоазовцев, превратив сдачу норм ГТО в корпоративный праздник. Приятно, что для ТООАЗа даже специально выделили инструкторов и время на спортплощадках города. А тоазовцы своими спортивными результатами еще раз доказали, что хороший работник и хороший спортсмен – часто понятия неразделимые. Рады, что стремление правительства РФ совпадает с желанием коллег заниматься спортом, показывать отличные результаты на соревнованиях и вести здоровый образ жизни. Мы обязательно будем продолжать поддерживать и развивать спортивное направление, и в частности, ГТО.





ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Завод, ставший судьбой

Любовь Веденева познакомилась с Тольяттиазотом, когда его история только начиналась. Жизнь завода тесно переплетена с её личной биографией. Наша коллега видела, как он вырос, как набирался опыта, становился всё более влиятельным и значимым для города и страны. Любовь Михайловна не просто наблюдала за развитием ТООЗа – более сорока лет как диспетчер завода она была непосредственной участницей событий. Сегодня «Волжский химик» публикует её рассказ о том, как работает одно из самых ответственных подразделений завода, о том, изменились ли люди и их отношение к труду, и о том, как коллектив становится по-настоящему родным.

Любовь Веденева, советник заместителя генерального директора по операционной деятельности:

– Пуль управления диспетчера завода – место, куда стекается информация о работе каждого подразделения ПАО «ТООЗ», о запасах сырья и материалов, об учёте выработки и реализации продукции, обеспечении энергоресурсами, о ремонтах и многое-многое другое. Отсюда идут оперативные распоряжения о режиме работы предприятия, нагрузках цехов, транспортировке готовой продукции. Диспетчерский пуль управления – это точка, где ясно ощущаешь, как бьётся пульс завода, это не место сухих оперативных сводок, а вполне живой организм, где было всё: успехи и просчёты, надежды и обиды, радости и слёзы. На моих глазах строился завод, набирался сил и стал одним из крупнейших и самых успешных предприятий химической промышленности России. Мне хочется рассказать о становлении завода, которое прошло через меня «вживую», о тех людях, которые строили и пускали агрегаты в работу. Было другое время, другие требования, отношения. Многие покажутся несовместимыми с современными реалиями, но так было, и думаю, молодому поколению будет интересно это знать.

В производственный отдел ТООЗа я пришла в декабре 1977 года на должность диспетчера завода, имея за плечами опыт работы на пусковых объектах КАТЗ. С начала строительства предприятия прошёл год. Времени на раскочку не давали. После недельной стажировки направили в смену. Службы заводоуправления тогда располагались в четырёхэтажном здании за железнодорожным переездом. Заводоуправление напоминало растревоженный гудящий улей – всё двигалось, перемещалось, шумело, хлопотало. Сплошные людские потоки: строители, монтажники, снабженцы, проектировщики, иностранцы... И огромные кипы папок, документов, «котсиненных» схем. Кабинетов не хватало.

Диспетчерская располагалась в проходной комнате, где, кроме нас, ещё находились иностранные переводчики и служба управления качеством. Шутили: «чувствуем локоть друга». Оснащение диспетчерской было более чем скудным: стол, стул, телефон и рабочие журналы.

В эксплуатации были только два цеха – пароводоцех и электроснабжения. Завод строился, шло массивное поступление

оборудования. Вся работа была сосредоточена на учёте поступающих вагонов с оборудованием, его выгрузке, складировании, времени простоя. То ли молодой оптимизм, то ли причастность к зарождению нового промышленного гиганта, а может, и то и другое создавали атмосферу приподнятости, чувство вдохновения и концентрации положительной энергии коллектива. Казалось, все улыбались – много шутили, смеялись.

Стройка тем временем набирала обороты, и незаметно подошло время пуска первого агрегата аммиака. Нашу службу к тому времени перевели в корпус №121 (АБК агрегатов «Кемико»). Пусконаладочные работы начались летом 1978 года и затянулись до декабря. Как тяжело шёл пуск и каких неимоверных усилий он требовал от заводчан, писали много. Специалисты и руководители сутками находились на заводе. Шутили: «Бороду не брить, женщин исключить, спать лишь час – по полчаса на каждый глаз».

...Всегда ухоженный главный инженер Михаил Никонов осунулся, глаза ввалились, лицо от бессонных ночей стало серым. Владимира Закревского, главного инженера объединения, казалось, не брала усталость, выглядел бодро, с женщинами-специалистами был весьма корректен, чего нельзя было сказать о его отношении к мужской половине – требования к ней были жёсткими, строгими. «Женщин прошу покинуть совещание», – говорил он и проводил «закрытые оперативки».

Морозы стояли жуткие, спецодежда у операторов, отпаривающих трубопроводы, быстро насыщалась паром и замерзала, превращаясь в панцирь. У нас в диспетчерской постоянно кипел чайник. Руководители завода, главные специалисты забегали на несколько минут «на кипяточек» отогреться и чуть-чуть отдохнуть. Первый аммиак получили в апреле 1979 года – радости не было предела!

Не только пуски агрегатов проходили тяжело – эксплуатация шланчить не легче. Сказался, очевидно, невысокий профессионализм персонала или, вернее, небольшой стаж работы операторов. Не было опыта – отсюда много ошибок и упущений. В месяц случалось по несколько внеплановых остановок. Была и в моей смене аварийная ситуация.

...Майские праздники. Агрегаты работают стабильно. Смена подходит к концу. Дежурным по заводу в тот день был начальник производства Борис Бодров. Зашёл в диспетчерскую, поделился замечаниями о работе агрегатов, уточнил, на что обратить особое внимание. Для нас не было секретом, что начальники цехов и смен часто скрывали неполадки в цехе. Это сейчас с вводом автоматики и компьютеризации диспетчер может наглядно проследить работу агрегата, а тогда был телефон и устный доклад начальника смены. «Приму душ», – предупредил меня Борис Никифорович. Буквально сразу же после его ухода позвонили с карбамида и сообщили, что со стороны агрегатов аммиака идёт сильная волна загазованности. И тотчас же на диспетчерскую обрушился шквал звонков из других цехов о загазованности аммиаком. Об-



званиваю работающие агрегаты – везде все в порядке. Звоню на четвертый, который в этот день пускался после проведённого ремонта, отвечает начальник цеха Фёдор Форинный: пуск идет нормально. А сам всё же дал команду начальнику смены проверить, что и как. Оказалось, фланец на линии выдачи аммиака на склад не обтянут, и жидкий аммиак выливается на установку. Честно признаюсь, я испугалась. Вызвала газоспасателей, пожарных, а сама лечу на первый этаж. Стучу в дверь, кричу: «Борис Никифорович, авария!» К моему счастью, он не успел еще дойти до душа. Увидев моё испуганное лицо и вытаращенные глаза, успокоил: «Не паникуй. Спецмашины вызвала? Молодец. Приготовь свой противогаз, сообщи руководству, я в цех, оттуда позвоню». Схватил противогаз и бегом на агрегат. Я поднялась к себе – все телефоны звонили одновременно. Придя в себя, стала успокаивать других, предупредила о мерах безопасности. Пуск срочно прекратили, пролив размыли водой, но загазованность сохранилась ещё несколько часов, только уже в безопасной концентрации.

Восьмидесятые годы, особенно их первая половина, оказались нелегкими для завода. Частые остановки изматывали всех, текучесть кадров была высокой. Главным инженером в этот период был Владимир Истратов – человек уникальный: импульсивный и очень энергичный. Приезжал на работу на рано, уезжал поздно. Да и дома не оставляли его заводские проблемы: согласно его же требованиям мы должны были сообщать ему обо всех остановках и неполадках агрегатов независимо от времени их возникновения. Часто получалось, что звонили Владимиру Ивановичу каждые два-три часа, а то и чаще. Как-то на пуске был один из агрегатов «Кемико». Пуск шёл тяжело, поэтому весь вечер и начало ночи вели переговоры с Истратовым о возникающих проблемах и их устранении. Последний звонок к нему был часа в два ночи. Около четырёх вышел из строя насос на очистке, в связи с чем пуск был задержан. Я не стала звонить Владимиру Ивановичу, по-женски пожалев его, пусть, думаю, поспит спокойно, всё равно в шесть часов утра мы докладывали первым

руководителям о работе производства за ночную смену.

Звоню утром и сообщаю о задержке пуска. Что тут началось! На повышенных тонах он стал отчитывать меня за то, что я не позвонила ему, и по моей вине сорваны пусковые работы. Я пыталась оправдаться – два часа не сыграют большой роли, на что его «красноречивый» поток слов только усиливался. После корректного Закревского и добродушного Никонова это было что-то! Я всё ещё пыталась возразить, что, по словам начальника смены, неполадка незначительная... «Они тебе лапшу на уши вешают, а ты мне...» – и положил трубку.

Сейчас я понимаю: это был срыв. Сказалась усталость – не может человек длительное время работать без отдыха. А тогда от обиды расплакалась навзрыд. Утром он зашел в диспетчерскую, легонько похлопал меня по плечу, я кивнула головой – конфликт был исчерпан. Позднее нам признавался, что после первого ночного звонка он уже не мог уснуть до утра – не помогли ни снотворное, ни книги, которых он ночами за время работы на ТООЗе прочитал целую библиотеку.

О Владимире Ивановиче можно рассказывать долго. Это был очень остроумный и проницательный человек. На селекторные совещания, которые проводил Истратов, многие брали блокноты и ручки, записывали его хлёсткие выражения. «Что вы бьётесь, как Монтеки с Капулетти», – говорил он начальникам ремонтных и технологических цехов, не признающих за собой причину какой-либо неполадки. Или про монтажные организации, ушедшие с завода, не завершив свой объём работ: «Пооставляли здесь кукушкиных яиц, а нам теперь их высжиживать». Руководителям, которые принимали что-то неправильные решения к исполнению, говорил: «Кто держится за хвост осла, обязательно вляпается в продукт его деятельности».

В настоящее время многое изменилось в нашей службе. Современная компьютерная система управления и учёта позволяет вести контроль над любой стадией технологического процесса, работой оборудования – на экранах видно всё. Внедрение высоких технологий стало одним из приоритетов предприятия.

Стараемся работать единой командой – каждый понимает, что его материальное благополучие зависит от стабильности производства, его эффективности и прибыльности.

Я благодарна руководству завода за оценку моего скромного вклада в становление и развитие завода: меня награждали почётными грамотами, благодарностями, почётными грамотами и призами в литературных конкурсах, памятным знаком «Женское достоинство», дипломом «Женщина – специалист химической отрасли», почётной грамотой «Министерства энергетики Российской Федерации». Мне присвоено звание «Заслуженный работник объединения», «Ветеран труда», а в 2015 году награждена памятным знаком «Заслуженный работник Корпорации «Тольяттиазот».

Я горда тем, что работаю на ТООЗе, радуюсь его победам и успеху. Но время неумолимо идёт вперёд... Заводу, ставшему для меня родным, я посвящаю это стихотворение.

*«Родной завод» – и нет другого слова,
С тобой мы за руку прошли весь этот путь.
«Родной завод» – я тихо повторяю снова,
Пытаясь вычлнить из слова суть...*

*Тебе был год, когда судьба связала
В упругий узел жизнь мою с тобой,
Ты повзрослел, а я седою стала,
И нет сил закрыть дверь за собой.*

*Ты помнишь, как мы начинали?
С каким трудом шло становление твоё,
Ты упирался – «на поруки брали»,
И всё ж счастливым было время то.*

*Теперь ты вырос, возмужал,
Расправил плечи,
Тебе, как исполну, равных нет,
Возносят в честь твою торжественные речи,
Надеясь на контракты и успех.*

*За все, что было, говорю тебе спасибо,
Что на душе – словами трудно передать...
И если б время повернуть
возможно было,
С тобою жизнь свою связала бы опять.*



Курение: есть ли от него польза?

Анна Землянова

Образовательные лекции в санатории «Надежда» продолжаются. В октябре врач-онколог Алексей Васильев рассказывал посетителям здравницы про пользу и вред курения. Редакция «Волжского химика» объясняет содержание его выступления с помощью карточек.

1. Что случилось?
2. А что известно о пользе курения?
2. Подождите, я уверен, что курение устраняет стресс!
4. Ну, хорошо. А что вы скажете про сигаретный фильтр? Ведь он задерживает вредные вещества табачного дыма!
5. «Лёгкие» сигареты менее опасны?
6. Электронные сигареты тоже вредны?
7. Ну, а кальян-то можно покурить?
8. Если табак так вреден, почему тогда его полностью не запретить?



1. Что случилось?

По сведениям Всемирной организации здравоохранения, Россия входит в число стран с наиболее высокой распространённостью табакокурения. По данным академика Российской Академии медицинских наук Николая Герасименко, от причин, связанных с курением, в нашей стране каждый год умирает до полумиллиона человек. Он также отмечает, что «в структуре смертности первое место занимают сердечно-сосудистые и онкологические заболевания, основным фактором возникновения которых в большинстве случаев является активное или пассивное курение».

2. А что известно о пользе курения?

В XXI веке – ничего. В 1571 году испанский доктор Николас Монардес опубликовал труд о целебных растениях Америки, где указал, что табак может излечивать от 36 болезней. Жан Нико (французский дипломат и ученый, который привез табак из Испании во Францию) рекомендовал его Екатерине Медичи как средство от мигрени. При французском дворе табак использовали в качестве средства от зубных болей, ломоты в костях и желудочных расстройств. Сегодня и ученые, и врачи уверены: табак вредит здоровью!

3. Подождите, я уверен, что курение устраняет стресс!

Снижающие стресс свойства никотина являются скорее иллюзией, чем реальностью. Никотин стимулирует мозг, в результате выделяются дополнительные порции серотонина и дофамина, которые могут создавать состояния эмоциональной стабильности и удовлетворения. Но привычка курить развивается быстро, и, чтобы чувствовать себя «нормально», курильщики нуждаются в увеличении дозы никотина. Когда уровень никотина в их крови падает ниже определенного значения, они испытывают острое желание закурить. Именно оно и заставляет курильщика испытывать стресс до тех пор, пока желание не удовлетворено. Чувство облегчения курильщики потом воспринимают как «расслабление». Таким образом, табак не облегчает неизбежные стрессы, а фактически вызывает дополнительные.

4. Ну, хорошо. А что вы скажете про сигаретный фильтр? Ведь он задерживает вредные вещества табачного дыма?

– Задерживает только частично (около 25%) и выборочно. Фильтр снижает температуру вдыхаемого табачного дыма, предотвращая вероятность ожогов губ и полости рта и уменьшая частоту возникновения раковых опухолей губ и рта, частично замедляет процесс разрушения зубов. Однако он хорошо впитывает болезнетворные бактерии и вирусы, поэтому через недокуренные сигареты свободно передается инфекция. Кроме того, курильщик даже частично не защищен от табачного дыма, идущего в 50% с его же сигареты в окружающее пространство.

5. «Лёгкие» сигареты менее опасны?

Нет, это заблуждение! Указанные на пачке уровни содержания смолы и никотина обозначают минимальный уровень поступления этих веществ в организм, что с точки зрения здоровья не имеет смысла. Зависимый от табака человек все равно получит «свою дозу» никотина: увеличит число выкуренных за день сигарет, объем затяжек, глубину и продолжительность вдыхания дыма. Табачным компаниям выгодно стимулировать переход на «лёгкие» сигареты: они стоят дороже, и курильщик их выкуривает в большем количестве. Истинный мотив выпуска «лёгких» сигарет – не уменьшение вреда для курильщика и забота о его здоровье, а увеличение объема продаж и прибыли.

6. Электронные сигареты тоже вредны?

Да. В них по-прежнему содержится никотин и смола, единственное отличие – нет табачного дыма.

7. Ну, а кальян-то можно покурить?

Не стоит. Курение кальяна также опасно для здоровья. Хотя часть никотина фильтрует вода, она не защищает от смол и бензапирена, которые вызывают рак. При обычном сеансе курения кальяна со средним числом затяжек курильщик вдыхает столько же смолы, что и от 20 сигарет. По сравнению с дымом сигарет, в дыме кальяна повышены уровни мышьяка, хрома, свинца. В крови у курящих кальян отмечают более высокие показатели содержания карбоксигемоглобина, то есть соединения угарного газа с гемоглобином, по сравнению с теми, кто курит сигареты. У тех, кто курит кальян, жизненная емкость легких понижена на 30%, а у тех, кто курит и кальян, и сигареты, – на 40%. Преимуществом кальяна можно считать «относительную чистоту» окружающего воздуха, так как дым проходит через воду и почти не выходит наружу. Однако на выдохе этот воздух все же загрязняют токсичные компоненты дыма, и находиться в таком помещении опасно для здоровья.

8. Если табак так вреден, почему тогда его полностью не запретить?

Любой закон, приказ, запрет не действуют, пока сам человек не выберет здоровый образ жизни. Курильщик не отказывается от табака, так как имеет зависимость, подросток же хочет казаться взрослым с сигаретой во рту, да еще срабатывают любопытство и желание попробовать «запретный плод», и все вместе пребывают в плену ложных представлений, мифов о роли табака в их жизни. Чтобы человек сознательно отказался от сигареты, он должен быть информирован о влиянии табака на здоровье, иметь мотивы к здоровому образу жизни, а при необходимости – мог получить помощь в освобождении от табачной зависимости. Во всех этих направлениях прилагают свои усилия психологи, специалисты здравоохранения, просвещения, культуры, социальных сфер, СМИ. Остается только личный выбор – табак или здоровье!

Домашняя еда: нет или да?

«Моему сыну в школе запретили приносить еду из дома и есть её в школьной столовой. Правомерен ли такой запрет?» Отвечает заместитель прокурора Комсомольского района Тольятти Анна Николаева:

– В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации прямой запрет на употребление продуктов в школьной столовой, принесенных с собой из дома, отсутствует.

Требования к организации питания в образовательных учреждениях установлены СанПиН 2.4.5.2409-08, согласно которому, в целях предотвращения возникновения и распространения инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) есть перечень продуктов и блюд, которые не допускаются для реализации в организациях общественного питания образовательных учреждений. В такой перечень входит, в том числе пища, приготовленная накануне, любые пищевые продукты домашнего (не промышленного) изготовления.

Таким образом, законодатель устанавливает запрет лишь на реализацию домашних продуктов в образовательных учреждениях. Употребление в школьной столовой продуктов питания, приготовленных дома, не запрещено.

ПРЕМЬЕРА ПРОЕКТА

Идём в кино



В ДК «ТОАЗ» стартуют киновоскресенья: при поддержке компании состоится показ восьми документальных фильмов о долгожителях со всех уголков света.

Телеканал «Наука» и команда российских ученых отправились в кругосветную экспедицию, цель которой – исследовать территории, где люди живут дольше обычного, и составить свод правил столетнего человека.

Среди нас действительно живут люди, которые сумели обмануть время. Они стареют не как все. В чем секрет этих долгожителей? Почему их биологические часы замедлили свой ход?

Ответы на эти вопросы дадут долгожители Японии, Северного Кавказа, Кубы, России, Коста-Рики, Италии, США и Греции.

В воскресенье 21 октября в ДК ТОАЗ мы увидим первый фильм цикла – о долгожителях России.

Расписание фильмов и регистрация – на dktoaz.ru.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Солнце. Осень. Слёт. Победа

Елена Загртинова

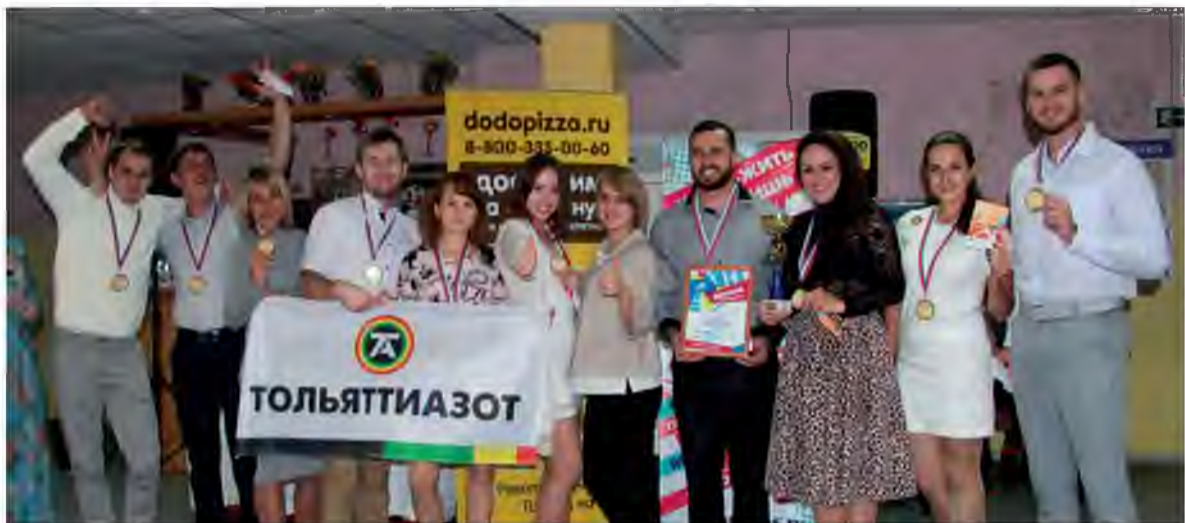
Испытали силу духа, сразились в лазертаг, померились интеллектом и перепели всех в караоке. Молодые работники Тольяттиазота с триумфом выступили на XIV слёте работающей молодежи имени Максима Потоккина.

Сорок участников собрались в последние выходные сентября в пансионате «Радуга» в зеленой зоне. В этом году тоазовцы вновь встретились со своими давними соперниками – молодежью с Куйбышевского Азота, АвтоВАЗа и Тольяттинского трансформатора. Костяк нашей команды состоял из опытных «потокинцев» – Михаила Куйбеды (отдел главного механика), Арины Новиковой (центральная заводская лаборатория), Анатолия Воротникова (цех №26), Анны Веденеевой (санаторий «Надежда»). Компанию «ветеранам» составили не менее боевые и амбициозные новички – Сергей Явкин (28), Анна Агаева (48), Анна Барбакова (48), Александр Стемповский (13), Татьяна Стемповская (41) и Ярослав Кузьмин (26).

Каждый год организаторы – дом молодежных объединений «Шанс» – придумывают все новые сценарии и никогда не повторяются. В этот раз «шевелить извилинами» предстояло в творческой игре под известным названием «Студия Союз» – аналогу популярного студийно-музыкального шоу с участием команды КВН «Союз».

Команды зарабатывали очки в заданиях, посвященных музыке. Нужно было, например, распознать как можно больше известных песен, слова в которых расставлены в обратном порядке или пересказаны ведущим на устаревшем языке. Наши творческие и музыкальные коллеги справились с заданиями «на отлично».

– Мы были в этой игре самыми яркими, эмоциональными и заряженными. Громко подбадривали друг друга, выделялись фирменной корпоративной формой. У соперников просто не было шансов, – отметила одна из тоазовских спортсменок Анна Агаева.



Как итог – у нас первое место, у КАТЗ второе, у Трансформатора третье.

Второй день был насыщен спортивными и интеллектуальными состязаниями. После утренней зарядки и торжественного открытия слёта состоялась командная спортивно-стратегическая игра в лазертаг, параллельно с которой участники сдавали индивидуальные зачеты. Лесная территория пансионата на несколько часов превратилась в импровизированный полигон, где главными героинями стали четкость, стратегия и тактика. Что такое лазертаг, тоазовцы знают не понаслышке, поэтому стоит ли говорить, что каждый (именно так!) наш соперник был уложен на обе лопатки. Как итог – у нас первое место, у коллег из АвтоВАЗа второе, у Куйбышевского Азота третье.

Следующим этапом спортблока стали личные зачеты. Надо видеть, как неистово ринулись в бой спортсмены. Прыжки через скакалку, комплекс силовых упражнений, бег, отжимания, дартс, прыжки в длину с места, жим гири, подтягивание, пресс, тест на гибкость – в этих

видах команда Тольяттиазота показала все свои возможности. Лучшими стали Александр Стемповский (жим гири), Анна Барбакова (скакалка), Ярослав Кузьмин (КСУ), Сергей Явкин (бег 30 метров).

– Я рад быть частью дружной и сильной команды. Ребята выкладывались на сто процентов, дух борьбы зашкаливал. Спасибо совету молодежи и капитану нашей команды Александру Стемповскому за шанс проявить себя, – поделился Сергей.

Решающие баллы в соревновательной программе команды заработали в игре «Интеллект-63». У нас, кстати, снова первое место.

Сразившись в интеллектуальных боях, участники продолжили состязания в спорте. В армрестлинге тоазовцы снова отличились – первое место среди мужчин занял Михаил Куйбеда, среди женщин второе у Анны Агаевой. Завершало спортблок зрелищное и всегда эмоциональное перетягивание канатов, где всех в итоге перетянули спортсмены из Трансформатора. Сплоченность тоазовцев позволила им остаться в тройке призеров.

Одной из традиций слета стали творческие «визитки» команд. Вкладом ТОАЗа стал трогательный номер, посвященный памяти Максима Потоккина, – человека, который внес неоценимый вклад в работу с тольяттинской молодежью, но в 2011 году трагически погиб.

По итогам слёта третье место досталось нашим коллегам-химикам из КАТЗ. «Серебро» заслуженно получила одна из самых спортивных команд – Тольяттинский трансформатор. Ну, а кубок победителя XIV слёта имени Максима Потоккина увезли наши коллеги. Bravo, Тольяттиазот!

– Мы основательно подошли к подготовке к слету, провели отбор, много репетировали, поэтому физическая и творческая подготовка участников была на высшем уровне, – прокомментировал капитан команды Александр Стемповский. – На слете наша команда выглядела самой дружной и сплоченной. Все эти качества сделали нас безоговорочными победителями. Но самое главное, что мы хорошо провели время, встретили старых друзей и познакомились с интересными соперниками.



Игры с военным характером

Что ни год, то медаль. Команда совета молодежи Тольяттиазота с успехом приняла участие в ежегодных военно-спортивных играх «В цветах российского флага». Тоазовцы вновь не изменили своей традиции и привезли с мероприятия очередную награду. В этом году ряды участников команды пополнили и новички. Своими впечатлениями от участия в ВСИ поделилась специалист по проектной работе Анна Барбакова:

– День был холодный, но солнечный и тихий. Порадовало большое количество мальчишек и девчонок – в военной форме, подготовленных, спортивных, бодрых, с сияющими глазами и улыбками. Они играючи собирают автоматы и магазины с патронами, метко стреляют, кидают гранаты, быстро ползают и бегают. Они гордо и четко маршируют, громко поют военные песни, и, глядя на них, понимаешь, что пока у нас есть такие ребята, за

наше будущее, за нашу безопасность можно не переживать!

Все команды были разделены по возрасту на два дивизиона – младший (до 18 лет) и старший (до 30 лет). В каждой команде по восемь человек, и из них не менее двух девушек. Нас ждали 12 состязаний, среди которых – неполная сборка-разборка автомата, снаряжение магазина, строевая и тактическая подготовка, стрельба из пневматической винтовки и пистолета Макарова (теперь готовы хоть сейчас в армию!), метание гранаты, ножей в цель, определение азимута, оказание первой доврачебной помощи, комплекс силовых упражнений и уже полюбившийся нашей команде лазертаг. Было тяжело и сложно даже тем, кто был в армии. Но наши ребята хороши – справлялись, старались, выполняли. Мы показали лучший результат в лазертаге, хорошо продемонстрировали строевую подготовку, оказание первой доврачебной помощи.

Все этапы игры были очень сложными и интересными. А, главное, мы сплотились и научились действовать командой – поддерживали друг друга, болели, помогали, как могли! Благодаря этому команда Тольяттиазота показала высокие результаты практически на каждом этапе. Такие испытания проверяют на прочность не только каждого игрока в отдельности, но и командный дух в целом! А он у нас определенно был! Устали очень, но были рады, что справились!

Пока судьи подводили итог, мы обедали. Организаторы – молодежное объединение «Шанс» – порадовали традиционной военно-полевой кухней. Подкрепляясь сытной гречневой кашей и булочками с соком, мы с нетерпением ждали результатов, волновались – ведь соперники были сильными, все со спортивной и военной подготовкой. И вот объявили результаты. У нас почетное второе место! Было очень приятно и отрадно! Надол-



го запомню эти игры с осенней бодростью и военным духом! И мой совет всем тем, кто каждый май собирает «На Берлин!» и «1945 – можем повторить»: примите участие в военно-спортивных и патриотических играх, ощутите, сколько сил и выносливости требует даже один день

«игры». Тем глубже понимаешь подвиг военных и тех, кто защищал Родину с незапамятных времен и до наших дней. И, как говорят все военные: лишь бы не было войны!

Подготовила
Елена Загртинова

Тольяттинский актёр снялся в российской премьере

Актёр тольяттинского театра «Колесо» Андрей Амшинский снялся в фильме Ольги Зуевой «На районе», прокат которого стартовал в кинотеатрах 4 октября. Главные роли в картине исполнили Данила Козловский и Илья Маланин. Тольяттинец сыграл начальника отдела наркоконтроля.



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Бегуны на Волге

Анна Землянова

Состоялся XXVII экологический марафон «Самарская лука». Тольяттиазот выступил генеральным спонсором этого события. По подсчётам организаторов, в соревнованиях участвовали более 700 любителей спорта, среди которых оказались граждане не только России, но и Франции, Нигерии и Камеруна.

Главная цель марафона – популяризация идеи охраны природы, общественной поддержки особо охраняемых природных территорий и национального парка «Самарская лука», а также пропаганда здорового образа жизни. Стартовали спортсмены на стадионе «Кристалл» в Жигулёвске, финишировали в селе Ширяево.

Легкоатлеты бежали по живописным местам, вдохновляющим художников разных времён: слева от трассы хорошо просматриваются изгибы Волги, справа Жигулёвские горы.

Сотрудники ТООАЗа тоже поддержали марафон и соревновались в VIP-забеге на дистанцию 1000 метров. Первым к финишу пришёл слесарь КИПиА цеха подготовки аммиака к транспортировке (№13) Александр Стемповский, вторым – слесарь-ремонтник цеха №26 Денис Уточкин, третьим – слесарь-ремонтник цеха №26 Анатолий Воронников. Из девушек «золото» взяла секретарь дирекции по ремонтам Анна Агаева, «серебро» – дежурная бюро пропусков Татьяна Стемповская.

– Мы, как всегда, опередили многих, и это хорошо! – отметила Анна.

– Пропагандируем здоровый образ жизни. Берите с нас пример, – с улыбкой предложил Анатолий.

Всех участников марафона наградили медалями, а победителям и призёрам на дистанциях 10 км, 21 км, 42 км достались премиальные выплаты. Председатель заводского Совета молодёжи Евгения Суходеева лично вручила занявшим первые три места на дистанции 21 км подарки от Тольяттиазота.



КОММЕНТАРИЙ

Евгения Суходеева, председатель совета молодёжи:

– Корпорация «Тольяттиазот» традиционно поддерживает различные экологические и спортивные инициативы не только на нашем предприятии, но и в городе, и области. Одна из таких акций – марафон «Самарская лука», в котором приняли участие наши сотрудники. Я смотрела, как бежали спортсмены, и на самом деле это вызывает огромное уважение. Видно, что люди стараются достичь поставленных целей. Бодрости духа и энергичности марафонцев можно только позавидовать. Они большие молодцы. Желаю им успехов и высоких спортивных результатов!

ТВОРЧЕСТВО

О ла-ла, Таврида!



Анна Землянова

В хмурю осеннюю погоду хочется думать о чём-то приятном и согревающим сердце. Я вспоминаю о своём лете. Оно в этом году выдалось на удивление ярким. Мои публикации в «Волжском химике» оценили в старейшем периодическом издании нашей страны – в «Литературной газете». Организаторы конкурса «Молодой Дельвиг» пригласили меня на всероссийский молодёжный образовательный форум «Таврида» в Крыму.

Я, к слову, до последнего не верила, что моё имя войдёт в список финалистов конкурса литературной журналистики. Знаю, что мне ещё над собой и текстами работать и работать, но всё случилось, как во сне. Мне позвонили из московской редакции и объявили: «Вам купили билеты. Скоро отправляетесь на форум». Вот это да! Я еду на Тавриду!

Молодёжный образовательный форум «Таврида» – это шесть тематических смен, которые в Крыму, на Бакальской косе объединяют творческих и увлечённых людей. Этим летом там встретились музыканты и композиторы, архитекторы и дизайнеры, художники и скульпто-

ры, мультипликаторы и клипмейкеры, диджеи и sound-продюсеры, журналисты и волонтеры.

Мне посчастливилось посетить смену молодых деятелей литературы и театрального искусства «Экспериментальная сцена». На полуостров со всей страны слетелись молодые писатели и поэты, драматурги и литературные критики, артисты и режиссёры театра, блогеры и журналисты. Неделя на Тавриде – это посещение мастер-классов и тренд-сессий, постановка спектаклей, написание прозаических, поэтических и критических произведений, концерты и многочисленные знакомства с единомышленниками.

Практически ежедневно участники смены встречались со звёздными гостями форума. На Тавриду приехали юморист Евгений Петросян и телеведущий Эрнест Мацквичюс, главный интеллектуал страны Анатолий Вассерман, писатель Герман Садулаев, директор культурного центра-музея «Дом Высоцкого на Таганке» Никита Высоцкий, журналист и писатель Анатолий Толстой.

На форуме проходили мотивационные сессии, на которых ребята, которые уже как-то состоялись в жизни, делились своим опытом с остальными. Например, Полина из Липецка рассказывала, как некоторое время назад бросила журналистику и стала ютуб-блогером. Она снимает книжные обзоры, и сейчас

у неё 57 тыс подписчиков! Пара Алексей и Анастасия из Воронежа поделилась историей открытия собственного театра.

За время форума участники успели многое. Театралы представили пять пьес на тему «Экзамен», музыкально-поэтическое представление «Вокруг Высоцкого», спектакль «Пророки» и «Темы и вариации» по рассказу Антона Чехова. Литературные школы на форуме объявили имена литераторов, которые вошли в лонг-лист премии для молодых авторов «Русские рифмы», «Русское слово». Школа блогеров, в которой я училась, запустила юмористический телеграм-канал «Таврида петросянит», инстаграм-блог Olala-people и группу во ВКонтакте на тему поиска союзников для творческих проектов на Тавриде.

На молодёжном форуме можно было получить грант на реализацию собственного проекта. В моей смене были представлены около 80 идей. Заветный сертификат на один миллион рублей получила наша землячка – Анастасия Явцева из Самары с проектом международной поэтической резиденции «Реновация». Она предлагает молодым литераторам со всей страны целый ряд мероприятий: встречи с ведущими современными поэтами, тренд-сессии, семинары, мастер-классы, лекции с экспертами. Образовательная программа планируется в селе Ширяево.

Добро пожаловать к веселым и находчивым!

На Тольяттиазоте продолжают формировать заводскую команду КВН. Каждый желающий может попробовать свои силы и стать частью коллектива веселых и находчивых.

Председатель совета молодёжи Евгения Суходеева информирует, что сформированная команда КВН «Тольяттиазот» примет участие в полуфинале Самарской областной Лиги КВН трудовой молодёжи. Событие состоится 28 октября в самарском культурно-развлекательном центре «Звезда». Для тоазовцев-большечиков будет организован

бесплатный транспорт из Тольятти и обратно.

– Лига КВН трудовой молодёжи – это социально-значимый проект, впервые организованный на территории Самарской области. Ты активен и полон идей? Приходи, мы будем рады каждому, – призывает тоазовцев Евгения.

Заявки принимают до 25 октября включительно:

– по тел.: 8 (909) 365-95-73 или 19-56, Юлия;

– через группу vk.com/smt0az;

– через ячейку совета молодёжи в канцелярии.

Подготовил Юрий Николаев





БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Жемчужный воздух и крепкий сон

Елена Загртинова

Укрепить здоровье маленьких пациентов реабилитационного центра «Виктория» поможет жемчужная ванна. Комплекс для гидромассажа, получивший название от растворённых в воде воздушных пузырьков, даёт хороший эффект в лечении детей с неврологическими патологиями. Пузырьковую ванну приобрели на средства, вырученные за билеты на благотворительный спектакль «Женитьба Бальзаминова». Организаторами акции стали Тольяттиазот и благотворительный фонд «Небезразлично».

В октябре директор фонда Светлана Лященко и член совета женщин Тольятти, руководитель филиала банка «Авангард» Светлана Шамшина посетили центр «Виктория», чтобы лично убедиться, какую помощь благодаря новой технике теперь смогут получать дети.

Медики продемонстрировали гостям оборудование в действии. Комплекс для жемчужной ванны состоит из специальной пузырьковой решетки и компрессора для подачи воздуха. При запуске ванны в воде, которая насыщается атмосферным воздухом, образуется множество

крупных движущихся пузырьков воздуха. Они похожи на мерцающий жемчуг, именно поэтому процедура получила такое поэтичное название.

Общая стоимость техники – 140 тысяч рублей. Сертификат на приобретение оборудования директору реабилитационного центра «Виктория» Эдуарду Михайлову вручили еще в мае в ходе благотворительного спектакля. А уже в начале октября в очередь на получение новой процедуры встали первые пациенты «Виктории». По словам медсестры физиотерапевтического кабинета Елены Коваленко, за день на процедуры записывают до 18 детей:

– Жемчужная ванна предназначена для детишек, страдающих патологиями нервной и опорно-двигательной систем организма. Регулярное применение жемчужных ванн стимулирует кровообращение, нормализует артериальное давление, благотворно действует на нервную систему, снимает мышечное напряжение. Достаточный одного курса, чтобы маленький пациент почувствовал улучшение.

– Главный лечебный эффект, который дети получают от ванны – это расслабление, релаксация, – добавляет Эдуард Михайлов. – А именно в расслабленном состоянии лучше всего делать массаж и лечебную физкультуру. Благодаря модульной конструкции решетки ее можно приспособить к

любой ванне, универсальный компрессор также можно будет использовать и для других видов гидропроцедур. Потребность в этой услуге среди пациентов ежедневная. А преимущество лечения состоит в том, что оно не имеет противопоказаний. Мы очень благодарны людям, которые откликнулись и помогли нам приобрести это дорогостоящее оборудование.

– Когда знакомись с детьми, для которых предназначено оборудование, понимаешь значимость этих акций. Значит, все не зря, значит, актеры благотворительного спектакля собирались, репетировали и выкладывались на сцене не просто так, – отметила Светлана Шамшина.

Сейчас в «Виктории» проходит реабилитацию 91 ребенок с неврологическими отклонениями, нарушениями слуха, речи и интеллекта. Чтобы помочь детям, в какой-то мере облегчить их состояние, требуются современные дорогостоящие аппараты. Мама одного из пациентов Лилия отмечает пользу процедур для своего ребенка:

– Мы здесь новички, еще только адаптируемся, но уже заметили, как хорошо оснащен центр, какими разноплановыми услугами располагает и насколько внимательный здесь персонал. Я вижу, что моему сыну Акиму в «Виктории» очень нравится.



P.S. 20 октября на сцене ДК «Тольяттиазот» во второй раз состоится спектакль «Женитьба Бальзаминова» с участием первых лиц города и бизнес-сообщества. И вновь главная его цель – сбор средств на благотворительные цели.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Краеведение – это интересно

Татьяна Карпушина, заведующая библиотекой профкома

У каждого из нас есть понятное желание знать историю родных мест: что было здесь до нас? какие события происходили? как менялся наш край? Интерес к истории края и патриотическое отношение к малой родине рождает стремление ознакомиться с его природными достопримечательностями и историческими памятниками.

Поэтому так популярны туристические поездки по стране, а работники нашего предприятия активно участвуют в проекте профсоюзной организации «Экскурсии выходного дня». Наиболее любознательные хотят свои познания расширить и проявляют интерес к краеведческой литературе. В библиотеке профкома создана постоянно действующая выставка книг о нашем городе и Самарской области. Сегодня хотелось рассказать о новинках краеведческой литературы.

Валерий Ерофеев. «Земля Самарская: тайны, мифы, легенды». Это книга станет настоящим подарком и для былого краеведа и для тех, кто

делает первые шаги в изучении родного края. Издание «Земли Самарской» – пример удачного сочетания полиграфического искусства и литературного содержания. Книгу можно по долгу разглядывать как альбом прекрасных фотографий с видами самарской природы, наших сел и городов, Волги и Жигулей. Содержание книги не менее увлекательно. Читатель узнает много интересного о природе и истории Самарского края. Документальные факты сочетаются с легендами и загадочными историями. Получилось удивительно интересное издание, которое читается с большим увлечением. Удачная структура материала делает эту книгу ещё и прекрасным путеводителем по Самарской области. Туристам-краеведам в книге будут интересны главы: «На велосипеде по Самарской Луке», «На автомобиле по области», «Пешком вдоль реки», «Жигулевская кругосветка» на лодке, в которых приведены подробные описания маршрутов, проходящих по этим селам, поселкам, городам и природным достопримечательностям. Книга войдет в фонд лучших краеведческих изданий о Самарском крае.

«Самара: энциклопедия». – М., 2017. Эта книга вышла в се-

рии «Города России: энциклопедия в 20 книгах». Издательство «РИПОЛ-Классик» выпустило 20 красивых альбомов-энциклопедий, посвященных лучшим российским городам. Основные разделы всех книг: «История», «Достопримечательности», «Культура», «Люди». Один из томов серии посвящен Самаре. Вот так представлена наша областная столица читателям энциклопедии: «Самара является центром Поволжья. Она гордо стоит на реке Волге в изумительно красивом месте – напротив Самарской Луки. Самара гостеприимна, предприимчива и открыта для всех».

«Самара: путеводитель». – М., 2018. Книга вышла в серии «Красный гид», что уже делает её востребованной. Издания этой серии завоевали себе репутацию надежных и практичных путеводителей, к которым прилагается подробная карта и схема популярных прогулок по городу. Материал для знакомства авторы-гиды отбирают по принципу: ничего лишнего – только самые известные и популярные места. Название разделов путеводителя говорят сами за себя: «Что посмотреть в Самаре, если у вас: один день, три дня, неделя». Читатели смогут ознакомиться с историческим обзором в цифрах и датах,



получить сведения о главных достопримечательностях и найти информацию о транспорте, кафе, парках, развлечениях, полезную для каждого путешественника. Путеводитель станет вашим реальным гидом по городу, поможет сориентироваться и открыть в знакомом городе новые интересные места. Это издание 2018 года, а значит, вся информация обновлена и учтены изменения и улучшения, которые произошли в связи с проведением чемпионата по футболу. Путеводитель «Самара» («Красный гид») – это современное качественное издание, которое удобно исполь-

зовать в познавательных прогулках по городу. Его отличает удобный карманный формат, качественные цветные фотографии, карта Самары и окрестностей с подробными указателями достопримечательностей.

Это лишь немногие книги из краеведческого раздела библиотеки, последние поступления в наш фонд. Если они вас заинтересовали или вы ищете то, что давно хотели прочитать, – приходите в библиотеку профкома, которая находится на втором этаже корпуса №131. Тел.: 601-448.

По просьбе зрителей

20 октября актеры благотворительного спектакля «Женитьба Бальзамина» во второй раз представляют зрителям полюбившийся сюжет – остроумное прочтение классической комедии. Прошлый спектакль позволил приобрести оборудование для детских реабилитационных центров нашего города. Купить билеты можно на сайте dktoaz.ru.



ХИМИЯ СЛОВА

Хочешь быть красивой – носи рога антилопы

Анна Землянова

Лекторий «Химия слова» на прошлой неделе посетил заядлый африканист. Он заразил интересом к загадочному континенту многих тольяттинцев. Об африканских стандартах красоты, о магии и религии, деньгах и еде, а также о том, почему африканцы носят с собой автоматы Калашникова, горожанам рассказал лингвист и этнограф Кирилл Бабаев.

Из одежды только бусы

В Африке более 50 стран, и у каждой свои особенности. Казалось бы, как за полтора часа осветить жизнь целого материка?! Кирилл Бабаев ловко вышел из положения и познакомил тольяттинцев с той частью континента, которая называется тропической. Именно там исследователь провёл большую часть своих научных экспедиций.

– Здесь сохранились экзотичные обычаи и традиции, – говорит Бабаев. – На континенте есть и крупные города, и мегаполисы, и люди, живущие примерно так, как мы с вами. Однако всё-таки более 70% африканцев – это жители сельской местности, исповедующие традиционную культуру.

В Африке жаркий климат, поэтому у населения нет необходимости одеваться. Несмотря на это, большую роль играют украшения. Вот на экране фотографии девушки из Эфиопии. Из одежды на ней практически только бусы. Зато все они что-нибудь да значат. По бусам можно определить её род, достаток, социальное положение, а также какая она по счету жена. Её запястья украшены браслетами – это означает, что девушка замужем.

У нас с африканцами совершенно разные стандарты красоты. В Восточной Африке есть регион, где женщины считают красивым, когда они вставляют в нижнюю губу глиняный диск, например, размером с блюдце. Африканцы прокалывают носы, в уши вставляют тарелки и всё это объясняют стремлением к эстетическому совершенству. Они рисуют на друг друге узоры. У каждого племени, кстати, они свои.

– Наши дамы говорят, какой праздник без косметики? Так и африканцы. Без узоров на теле никуда, – замечает лектор.

Остались народы, где женщинам заостряют зубы таким образом, чтобы они были треугольной формы.

– Когда такая дама улыбается, честно говоря, испытываешь лёгкое желание избежать знакомства с ней, – смеясь, говорит Бабаев.

У африканцев есть ритуальные головные уборы. На следующей фотографии, которую показывает лектор, запечатлена женщина небольшой народности под названием Бенин. Её головной убор представляет собой рога газели. Дама считает, что,



если она будет носить их – станет такой же элегантно, быстрой и красивой, как антилопа.

– Ну кто же не захочет? – спрашивает, загадочно улыбаясь, Бабаев.

Рецепт шамана

Африканцы сочетают разные верования и не считают это зазорным. В хижине у шамана обязательно имеются и Коран, и Библия, и, например, череп обезьяны, с помощью которого он колдует. Африканцы верят в духов, тотемных животных и предков. Они не делят мир на естественный и сверхъестественный. В Африке, по представлениям ее жителей, никто не умирает – все превращаются в духов, с которыми можно разговаривать, иметь отношения. Например, сегодня у духа хорошее настроение, значит, его можно о чём-нибудь попросить или наоборот. С духом можно общаться напрямую либо через шамана.

– Один африканец мне сказал: «Когда ты звонишь по телефону, ты же не видишь человека. Мало ли кто там, с другой стороны?! С кем ты разговариваешь? В скайпе это просто лицо на компьютере. Существует ли оно на свете?» Я не знаю, что ответить на его вопросы. Он также общается с духами – слышит их, видит. Африканцев невозможно убедить, что этого не существует. Да и зачем?

Когда человек перевоплощается в духа, к нему и отношение другое. Лектор обрисовал аудитории сцену, которую наблюдал на континенте. Человек вымазал себе лицо сажей, надел головной убор из соломы и вошел в хижину: дети визжат, все страшно пугаются. Казалось бы, представление, но они так не думают. Считают – пришёл дух. Потом этот гость смоем сажу, вернется и его примут, как человека. Но они разделяют две эти сущности.

Дух в Африке живет повсюду: и в реке, и в священном жи-

вотном, и в дереве, и в камне. И если человек заболел, то это не потому что действуют бактерии и вирусы, а потому что духи.

– Вы, белые люди, верите в бактерии, а мы в духов. Какая разница? – говорят африканцы.

– И на самом деле, и тех, и других не видно, – рассуждает лектор.

В этом контексте самым главным в африканской культуре является шаман. Человек, который имеет прямую связь с миром духов. Колдун может решить любые проблемы.

– Я никогда не упускаю шанса посетить шамана, – рассказывает Кирилл Бабаев. – Всегда прохожу все обряды. Типовой рецепт шамана: нужно купить череп обезьяны, истолочь в ступе, смешать с водой, набранной в полночь в реке, добавить священной дурно пахнущей травы и все это выпить, а остаток вылить себе на голову.

В Африке есть специальные «магические» рынки, где можно купить всё что угодно для ритуалов: спрессованных ежей, змеиные головы, черепа обезьян в бесконечном количестве, когти леопарда... Все это от чего-то излечивает, как и лекарства в нашей аптеке:

– Змеиные яйца от чего?

– Берите, это от туберкулеза.

Магия объединяет в себе и религию, и медицину. В Европе многие ходят к психологу, это модно. В Африке по любым вопросам обращаются к шаману.

Бабаев рассказывает, что был свидетелем необъяснимых чудес в Африке:

– Видел, как в деревне проходит праздник, играют на тамтамах, а по центру площади крутится копна сена. Когда звучит музыка – копна идет в пляс. Ясно, что в этой копне внутри сидит человек, но сверху его не видно. Когда музыка останавливается, копна сена постепенно замирает. Так вот, ты можешь подойти и поднять ее, но человека там никак не обнаружить. Я по-

просил, музыкантов сыграть еще раз. Смотрю внимательно, слежу за копной... И опять... нет под ней никого. Не могу объяснить для себя произошедшее.

А в руке – автомат Калашникова

Традиционных денег в нашем понимании до прихода европейцев в Африке не было. Мысль о том, что можно платить людям бумагой, вызывает у африканца хохот, граничащий с истерикой, потому что бумагу на континенте съедает термит. Не очень давно там была такая история. Президент Экваториальной Гвинеи собрал весь бюджет страны и поместил его в сарай. Все банкноты. Решил, что так деньги будут целее – никто не сворует ничего, когда всё находится под его личным президентским присмотром. Через какое-то время, когда его свергли, сарай открыли, оказалось, что там половина бюджета съедена в буквальном смысле слова даже не инфляцией, а насекомыми. Поэтому в тропической Африке бумажные деньги не пользуются спросом.

– Когда я жил в Африке и спрашивал, чем мне расплатиться за кров и еду, мне ответили, что я должен поработать, – отправили собирать кофе на плантации. Здесь считается: сделай доброе дело для деревни, а она, в свою очередь, сделает что-то для тебя.

Главная ценность в Африке – это еда, потому что голод там – распространенное явление. Эта проблема отражена даже в народном творчестве. В финале русских сказок Иван Царевич спасает принцессу и получает сокровища, в африканских – еду. Главная героиня входит в дом к принцу, смотрит, а там все комнаты заполнены едой. Например, рисом. Богатство в Африке определяется количеством блюд на столе.

Война для многих африканцев – тоже обыденность. Кирилл

СЛОВО ЗРИТЕЛЯМ

Артём Анисимов,
глава Комсомольского
района:

– Благодаря Тольяттиазоту Комсомольский район становится интеллектуальным центром нашего города. Это очень здорово! Встречи интеллектуального клуба расширяют кругозор. Я уверен, что жители Тольятти, которые посетят сегодня эту лекцию, останутся довольными, узнают много нового и интересного.

Галина:

– Спасибо огромное Тольяттиазоту за лекцию. Приходим в интеллектуальный клуб уже во второй раз. Мы в восторге от Кирилла Бабаева как от лектора и как от путешественника. Потрясающее сочетание теоретика и практика в одном человеке. У него талант рассказчика. Будем рады, если он придет в Тольятти еще раз.

Ирина:

– Получила очень хорошие эмоции, понравился лектор. Больше всего меня поразило его лёгкое и философски-мудрое отношение к тем трудностям, которые он переживал сам. Глубокая лекция. Спасибо Кириллу Бабаеву – приятно удивил и поразило.

Бабаев объясняет это бедностью народа:

– В семье голод, и в этом они кого-нибудь обязательно обвиняют. Берут автомат и идут воевать. Там очень много оружия. В некоторых регионах Африки носят автоматы, так как у нас портфели или мобильный телефон. Из одежды ничего, кроме бус, а в руке автомат Калашникова, и все к этому привыкли.

Лектор рассказал интересную историю. Правозащитная организация из Швеции хотела помочь одной народности и решила создать на их территории искусственное орошение, чтобы у них всегда был урожай, и они не мучились от голода. Шведы создали автоматическую систему полива, на следующий год у африканцев вырос гигантский урожай кукурузы. Сколько смогли, они съели, а остаток решили обменять в Судане, где идет гражданская война, на автоматы. Затем пошла война на соседней, с которыми у них издавна плохие отношения. Началась еще одна война. Шведы схватились за голову. Они-то хотели, как лучше...

Вопрос о том, вмешиваться ли в жизнь африканцев или нет, всё ещё остается открытым. Международные организации пытаются помогать населению, но это не всегда заканчивается хорошо.



27 октября артист, певец Владислав Косарев под аккомпанемент Русского оркестра Тольяттинской филармонии выступит с программой «Страсть и нежность. Танго и советская эстрада XX века». Выступление состоится в концертном зале ДК «Тольяттизот» на Коммунистической, 12. Купить билеты: dktoaz.ru.

НАС ЭТО КАСАЕТСЯ

Подарили городу лёгкое дыхание



Елена Загртидинова

Тольяттиазот вместе с «Фондом Тольятти» открыл сезон восстановления лесов, пострадавших во время пожаров 2010 года.

«Опустили саженец в ямку, потрясли, прижали, закопали, притоптали».

Глава тольяттинского лесничества Анатолий Подгорнов, используя меч Колесова, проводит для тоазовцев инструктаж о том, как правильно высаживать сосны. От грамотных действий участников акции, объясняет он, будет зависеть, приживётся ли этот саженец.

Шестого октября на участке в 48 лесном квартале, расположенном за городской больницей №4, кипела работа. Для осенней акции Тольяттиазота был подготовлен широкий участок общей площадью в три гектара. После короткого инструктажа, проведенного главным лесничим Анатолием Подгорным, заводчане и члены их семей разбились на небольшие группы и разошлись по бороздам.

Тольяттинский лес в этот день пополнили более 13 тысяч саженцев сосны. А всего, начиная с

2011 года, с учетом октябрьской посадки засажено уже более 1800 гектаров тольяттинского леса. Восстановить то, что утрачено, вернуть нашему лесу первоначальный облик – вот главные цели этих акций. Кстати, как прижились хвойные саженцы, можно будет увидеть уже в будущем году.

В акциях, инициированных Тольяттиазотом, каждый раз принимают участие десятки тоазовцев и членов их семей.

– Как вам сегодняшний день? – интересуюсь у бодрого семейства замначальника цеха электроснабжения (№18) Владимира Леванова.

– Прекрасный день, прекрасная акция, – отзывается его супруга Екатерина. – Благодаря таким мероприятиям получается замечательный воспитательный эффект у подрастающего поколения. Любовь к природе воспитываем с детства, подавая им хороший пример.

– Никогда раньше не сажали с сыном деревья, – улыбается еще одна молодая мама – начальник отдела по социальным вопросам Екатерина Лапшина. – Очень хорошо, что наше предприятие совместно с «Фондом Тольятти» организовало такую акцию. Возможно, в будущем, выбирая это место для семейных

прогулок, мы будем наблюдать, как растут наши деревца.

Человек, который посадил дерево, уже не будет ломать его сам и не позволит это делать другим, уверен и глава «Фонда Тольятти» Борис Цирульников.

– Такие компании, как ТООЗ, Сибур и КАТЗ, являются флагманами городской экологии. Простые рабочие и инженеры приезжают на акции не только сами, но и целыми семьями. От крупных компаний получается не только экономический вклад, но и, прежде всего, социальный, когда родители прививают своим детям искреннюю любовь к родному городу.

Среди сегодняшних волонтеров – представители самых разных подразделений завода. Люди не поленились в свой законный выходной выйти в лес и сделать по-настоящему доброе дело. В акции приняли участие семья энергетика санатория «Надежда» Дмитрия Наумова, начальника ремонтной группы цеха №18 Максима Боброва, главы отдела по планированию и организации ремонтов Александра Тюлькачева. А один из участников акции – прораб общестроительного цеха (№119) Сергей Корчажкин, ловко орудуя мечом Колесова, параллельно успевал принимать поздравления с днем



рождения. Самому позитивному активисту совета молодежи и вратарю хоккейной команды Тольяттиазота в этот день исполнилось 29 лет.

– Стараюсь принимать участие во всех экологических акциях, инициированных ТООЗом, а восстановление леса для меня как для жителя города всегда в приоритете. Надеюсь своим личным вкладом принести пользу этому общественно важному делу, – говорит он.

На одной из вспаханных борозд вместе с видеоператором телестудии Андреем Воробьевым мы «ловим» в кадр и главу Комсомольского района Артема Анисимова. С мечом Колесова он управляется уверенно и профессионально:

– А как иначе, ведь это уже моя девятая акция по восстановлению леса, – улыбается он. – А вообще с учетом экологической обстановки в городе дело, которым мы сегодня занимаемся, является очень важным. Погода прекрасная, свежий воздух бодрит, такое мероприятие просто нельзя было пропустить.

Через два-три года этот пока еще пустующий участок превратится в симпатичную зеленую рощицу. А спустя несколько десятков лет спустя уже ничем не будет отличаться от соседних,

«взрослых» деревьев. Экологи подсчитали, что за год один гектар соснового леса выделяет в среднем около четырех тонн чистого кислорода. Это наш с вами посильный вклад в дыхание города.

КСТАТИ

• Из двух тысяч гектаров леса, погибшего в ходе лесных пожаров в 2010 году, осталось восстановить около 185 гектаров.

• В 2016 году Тольяттиазот закупил 60000 саженцев сосны.

• В 2017 году за счет средств предприятия восстановили два гектара леса.

• В октябре 2018 года работники ТООЗа посадили более 13 тысяч саженцев сосны.

